

Escuela de vida

**ENTRENAMIENTO  
DE LÍDERES**

# PRESENTACIÓN DEL CURSO

Son muchas las preguntas y cuestionamientos que pasan por la mente de un cristiano nuevo. Quiere entender por qué y cómo realmente conocer a Dios ¿Para qué estudiar sobre Dios? ¿Porque Dios quiere ser conocido? Él quiere entender la relevancia del conocimiento de Dios para la vida. Y va a comprender también que es necesario un estudio organizado y sistemático de la palabra de Dios, orientado por cristianos más maduros y experimentados y que ya profundizaron en los pormenores del estudio de Dios y su aplicación para la vida diaria.

A partir de este material, se busca establecer la importancia del conocimiento de Dios y sus aplicaciones prácticas. En este nivel, gran parte de los temas se vuelven hacia el conocimiento que el individuo tendrá de sí mismo y como ese conocimiento nos ayuda en nuestra relación con Dios y con el prójimo.

El conocimiento debe ser retórico, pero también debe ser real. Por eso es tan importante conocer las doctrinas que practicamos hoy, las cuales fueron formuladas dentro de la iglesia y para la iglesia, a lo largo de los siglos de estudio y aplicación de la Biblia. Todo cristiano maduro necesita poder explicar el evangelio con claridad y distinguir la doctrina falsa. Saber enseñar sobre Dios y tener la alegría, la bondad, la libertad de espíritu que constituyen las marcas de quien conoce a Dios.

J. I. Packer dice: "Un pequeño conocimiento de Dios vale mucho más que un gran conocimiento respecto a él". Es posible saber sobre Dios sin conocerlo. Es posible leer libros de teología y apologética, profundizar en la historia de la Iglesia, estudiar las doctrinas cristianas y aprender mucho sobre las escrituras, pero nada sustituye el conocimiento práctico del Señor.

Necesitamos oír buenos sermones, leer libros y tener buenos amigos. Debemos hacer cursos sobre oración, evangelismo y misiones, panorama de la Biblia y sobre familia cristiana. Pero aun así, ninguna de estas cosas por sí solas sustituyen al conocimiento personal de Dios. Son herramientas útiles para este conocimiento, son el mapa, pero la mayor función del mapa es apuntar el camino hacia el destino, hacia la meta.

Entonces esperamos que al completar este curso usted sea capaz de:

- Comprender las doctrinas básicas y esenciales de la fe cristiana, al punto de poder explicar su fe a quién se lo pregunte.
- Entender la historia de la iglesia mundial del Señor Jesús y las implicaciones de formar parte de ella y de la iglesia local, con todos los privilegios y responsabilidades que esto implica.
- Comprender y practicar los principios del romance real, matrimonio feliz y crianza de los hijos.
- Conocer las divisiones principales de la Biblia y saber cómo meditar en las escrituras y orar con sabiduría y entendimiento en su tiempo a solas con Dios.
- Ser un discípulo auténtico del Señor Jesús y al mismo tiempo disciplinar a otros, en obediencia a la Gran Comisión.
- Aprender los matices y detalles de cómo ser un buen líder de célula, tanto en la práctica semanal en el grupo, como por las lecciones de este curso.

Vamos a hacia adelante. El curso de fundamentos va a establecer una base espiritual apropiada en la que ya tiene, en todos los sentidos. Vamos juntos rumbo a la madurez espiritual para la gloria y alabanza de Jesús.

***Los cristianos necesitan reunirse en pequeños grupos y comprometerse con los otros miembros del grupo. Como humanos, nosotros actuamos en dos escenarios: el de la intimidad de nuestra vida familiar y el de la vida pública y social. En el segundo tenemos sólo un pequeño papel, mientras que en el primero somos los actores principales. No hay duda de que ambos son los papeles necesarios para nuestro crecimiento. En el primero, reafirmamos nuestra necesidad de intimidad, al paso que en el segundo nos identificamos con algo grande y poderoso. En nuestra vida cristiana necesitamos de la intimidad de un pequeño grupo, así como del compañerismo y seguridad del resto de la iglesia.***

(John White y Ken Blue)

# ÍNDICE

## INTRODUCCIÓN

Propósito de este libro

### **Capítulo 1- Qué es una célula**

Definiciones de una célula

Lo que no es una célula

Donde se reúne la célula

La superioridad del modelo de la célula sobre los modelos históricos

Las bases bíblicas para las células en la iglesia

Las funciones y propósito de las células

Los beneficios de pertenecer a una célula

Los elementos humanos que componen una célula

### **Capítulo 2- Los elementos del código genético de una célula**

Qué es el código genético

Primer elemento: un buen líder

Segundo elemento: un buen local

Tercer elemento: una buena atmósfera

Cuarto elemento: alabanza y adoración

Quinto elemento: revelación en la palabra

Sexto elemento: visión y práctica del puré de papas

Séptimo elemento: un buen injerto para las 2 células

### **Capítulo 3- Las cinco funciones de la célula MDA**

Primera función, evangelismo e integración

Segunda función, pastoreo disciplinado

Tercera función, comunión

Cuarta función, entrenamiento de líderes

Quinta función, crecimiento y multiplicación

### **Capítulo 4- El compartir en la célula**

8 factores indispensables para todas las células

Orientaciones prácticas para compartir la palabra

Cómo ministrar una buena ofrenda

Cómo preparar y comunicar su testimonio personal

### **Capítulo 5- Principios poderosos para los líderes de célula**

Entender que estamos preparándonos para la cosecha

Conocer nuestro propósito y alcanzar a los perdidos

Practicar La Gran Comisión

Levantar padres y madres espirituales

Debemos ver a la iglesia como personas No como un predio

Los santos son llamados para hacer el trabajo del ministerio

Desarrollar confianza y relaciones

Esperar y promover la multiplicación espiritual

Ser flexible y creativo

Capacitar al pueblo de Dios

**Capítulo 6- Actitudes funcionales para líderes**

Buenos líderes tienen buenas estrategias

Oración y liderazgo eficaces

Nada de centralización

Cuidado con las reuniones

El líder de célula un pastor De verdad

Actitudes frente al fracaso

Nada de independencia dar cuentas

Nunca desista de nadie

Invierta en relacionamientos

Establezca objetivos

Resolución de conflictos en la célula

Cómo confrontar con compasión

**Capítulo 7- Perfil y modelos de una reunión de célula**

Recomendaciones para la reunión principal de la célula

Formatos sugeridos para una reunión de célula en la visión MDA

La consolidación hecha en la célula

Sobre e informe de la célula

**Capítulo 8- El camino de la multiplicación según Jesús**

Auxiliares líderes de célula en potencial

Planeando la multiplicación de su célula

Consejos prácticos para seleccionar y preparar nuevos líderes

Circunstancias especiales

CONCLUSIÓN GENERAL

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

# INTRODUCCIÓN

Todo líder quiere que su iglesia crezca. Todo líder quiere ver sus ovejas maduras y envueltas en el trabajo del Sumo Pastor Jesús, listas para generar hijos, ayudar a mantener la casa en orden y traer nuevas crías para el aprisco.

Pero ¿cuántos de nosotros poseemos una clara comprensión de cómo funcionaba el cuidado de los nuevos creyentes en la Iglesia del primer siglo? ¿Cómo vemos el trabajo de los primeros discípulos y cómo podemos relacionarlo a nuestra práctica de Iglesia del Siglo XXI? ¿Será que no existen algunos secretos prácticos, obvios, saltando de las páginas del nuevo testamento (y hasta del Antiguo) delante de nuestros ojos que no estamos percibiendo?

El trabajo de Jesús y de los primeros discípulos de la iglesia cristiana era doble: conformarlos a imagen de Dios y enviarlos a repetir el mismo proceso de formación en la vida de otros. Como aquellos que estaban experimentando la salvación sentían la necesidad de estar con otros que también habían sido redimidos. Las casas les daban un espacio natural para que las personas se pudieran encontrar y crecer. En estas reuniones se vivía un compromiso como el de una familia y ellas pasaban a ser la expresión visible de la Iglesia.

Todavía hoy debe ser así. Las células y el discipulado personal funcionan en cualquier contexto o cultura. Por la gracia de Dios millares de Iglesias y pastores que adoptan el MDA han aprendido muchas lecciones útiles. Después de muchas notas rojas e irregulares, han decidido hacer algunas lecciones en la casa y los resultados son un ministerio pujante de células y discipulado personal uno a uno. Está todo allí en la **Cartilla** y en el **Manual** del **Maestro** Jesús. Sólo necesitamos estudiar y poner en práctica las lecciones, como lo hicieron los primeros **alumnos** Pedro, Juan, Santiago. Como hicieron los alumnos de la segunda generación, Pablo, Bernabé, Marcos, y los de la tercera generación, Timoteo, Tito, Silas, Apolo, entre tantos otros. No necesitamos inventar una calle. Muchos ya la recorrieron antes que nosotros, pero podemos mejorarla y perfeccionarla. Y gracias a Dios nuestras notas mejoraron, ¡y como mejoraron! Basta mirar a los millares de discípulos y líderes entrenados en todas nuestras Iglesias. Aprendemos a cerrar la puerta del fondo. Estamos involucrados en la tarea de ganar multitudes y cuidar bien de ellas para la gloria de Dios.

Este manual es una **cartilla**, o resultado de mucha práctica, mucha **alfabetización celular**, intentos, errores y aciertos. Aquí están también las experiencias y aprendizajes de muchos, las cuales aparecen en las referencias bibliográficas finales, y a quién de antemano agradecemos aquello que hemos aprendido, lo que estamos practicando (y lo que pretendemos reciclar siempre), esto queremos compartir, pasar a las generaciones. En primer lugar, para entrenar a nuestros propios líderes, y en segundo, para cooperar con el Cuerpo de Cristo, con otros líderes, pastores e Iglesias, que así como nosotros, quieren ver toda la tierra llenándose de la gloria del conocimiento del Señor como las aguas cubren el mar. Investigamos a muchos, y esperamos que muchos también puedan recibir de nosotros y perfeccionar esos principios y transmitirlos aún más vivos a las generaciones futuras.

Hoy más que nunca, necesitamos líderes con la visión y el compromiso de formar a otros. Hay una preocupación creciente en casi todas en las iglesias cristianas por el cuidado de cada miembro del cuerpo. Algunos hacen un énfasis erróneo en programas y en números, otros valoran correctamente los individuos, para poder desarrollar una iglesia que avanza rumbo a la perfección, claramente encaminada para ser la novia gloriosa del Cordero. La calidad de la iglesia y la suma de la calidad de su grupos pequeños y discípulos individuales.

Este manual nos desafía a concentrarnos en aquello que Jesús se concentró. Todavía tenemos que seguir los pasos y procesos que el experimentó para transformar hombres pescadores en pescadores de hombres, vale la pena todo el esfuerzo. Juntos, con Su ayuda, produciremos el fruto que permanece por la eternidad.

Esperamos que los principios e instrucciones aquí contenidos ayuden a cada líder de célula, cada supervisor, cada pastor a formar bien su liderazgo eclesiástico y celular. Recordando que el entrenamiento real, según los parámetros del Nuevo Testamento, es convivencia, es impartición directa y personal. Con todo, un entrenamiento objetivo y sistemático como éste ayudará a toda la iglesia a cumplir su mejor papel. Lo ayudará transformar creyentes en discípulos, discípulos en líderes y líderes en reproductores de más líderes.

¡Buena lectura y buena práctica!

# Propósitos de este manual

- Llevar a cada miembro de la iglesia a la comprensión de lo que es el proyecto de Dios sobre la Tierra.
- Hacer que cada discípulo comprenda su valor y papel dentro del plan de Dios y volverse, así, un compañero para su concreción.
- Desafiar a cada discípulo de Jesús y miembro de la iglesia a discipular a otros y liderar por lo menos una célula.
- Crear herramientas y estrategias para que los antiguos y nuevos líderes de células realicen con éxito y eficiencia su trabajo.
- Garantizar el pastoreo de todos los miembros de la iglesia, a través de muchos apacentadores especialmente entrenados para esta finalidad.
- Promover el sacerdocio real y el ejercicio de los dones por parte de todos los santos.



# CAPÍTULO 1

## ¿QUÉ ES UNA CÉLULA?

La Biblia compara la Iglesia de Cristo con el cuerpo humano, mostrando que diversos miembros componen un mismo cuerpo. La célula es la base de todo organismo y la sumatoria de ellas es lo que compone el cuerpo.

Así también es con la iglesia: la célula es lo que llamamos comunidad cristiana de base, un grupo de personas que se reúnen semanalmente para la comunión, adoración, edificación y evangelización. Pero como lo que compone el cuerpo es la sumatoria de todas las células, reunimos todas las células semanalmente para una celebración conjunta en el templo.

Las Escrituras ordenan desarrollar relaciones de edificación mutua. Congregarse no se resume sólo en alabar y predicar, sino también oración y ministración los unos a los otros (Hebreos 10.24 - 25). Cada miembro del cuerpo de Cristo es un sacerdote y debe servir a sus hermanos en el Señor, y la célula es el lugar donde mejor puede ser practicado este principio.

### DEFINICIÓN

**Una célula es un grupo constituido de 6 a 16 personas, reuniéndose semanalmente para aprender a ser una familia, adorar al Señor, edificar la vida espiritual los unos de los otros, orar unos por los otros y llevar personas a Cristo mediante el Evangelio.**

**Cada célula debe tener por lo menos 6 personas y lo ideal es que no pase el límite de las 16.** Los grupos de Moisés eran constituidos de 10 (Éxodo 18.21) y Jesús lideró 12. Diez o doce personas son el número ideal de miembros de una célula. Cuando supere el límite de 15 o 16 personas, la célula debe multiplicarse.

**La célula es más que la misma reunión.** Si las células sólo existen el día de la reunión, entonces no es una célula, sino sólo un culto casero. La célula se da toda la semana, en el supermercado, en el shopping, en la caminata, en las casas, en la escuela. Siempre que los hermanos se encuentran es una célula. La primera característica de la célula es ser comunidad y no el hecho de existir como una reunión.

### LO QUE NO ES UNA CÉLULA

#### Grupo de oración

Por lo general, este tipo de grupo está compuesto por personas que tienen la siguiente actitud: ¿Qué puede hacer este grupo por mí? En el grupo de oración se busca a Dios y se ora por las necesidades de cada uno. Las personas van para recibir, ser edificadas y obtener respuestas de Dios.

#### Grupo de estudio bíblico

El problema de este tipo de grupo es que no estimula a compartir las necesidades, ni una verdadera comunión, por el contrario, tiende a volverse un grupo restringido y cerrado, donde el que no es creyente no es bienvenido.

#### Grupo de discipulado

Este tipo de grupo busca un crecimiento espiritual en un ambiente cerrado y exclusivo. Sólo los iniciados, que ya conocen al lenguaje y están alineados con el programa y la currícula propuesta se sienten como en casa. Quien no está en el mismo nivel de alineamiento se siente como un pez fuera del agua.

### **Grupo de sanidad interior**

Es un tipo de grupo que usa técnicas de psicología para buscar sanidad para sus traumas emocionales. Muchos de ellos son estériles melancólicos e introspectivos. A pesar de producir algunos resultados, los miembros generalmente terminan refregando las heridas los unos con los otros, retrocediendo en el tiempo para encontrar culpables o respuestas para los problemas.

### **Grupo de apoyo**

Grupos así se asemejan a los alcohólicos anónimos: las personas se reúnen para hablar de sus problemas, todas las veces, semanas tras semana, y reafirmar su compromiso de no beber, no fumar, no cometer determinados errores.

### **Punto de predicación**

Estos grupos tienen como deficiencia básica el hecho de que no comparten la realidad de la vida del Cuerpo. Las personas vienen y van, y el grupo es sólo un ayuntamiento. Reproducen el ambiente de la iglesia en una casa, en una plaza, o en cualquier otro lugar. Hacen el culto fuera del predio principal, sólo eso.

### **Cualquier grupo con las siguientes características:**

- Grupo cerrado creado sólo para las personas de un departamento de la iglesia.
- Cualquier grupo que no tenga la multiplicación como objetivo.
- Cualquier grupo que no se someta al liderazgo general de las células.
- Cualquier grupo que sea sólo una reunión social.
- ¡Cuidado! no se engañe, estos grupos mencionados no son células.

### **¿DONDE SE REÚNE LA CÉLULA?**

**La mayoría de las células se reúnen en casas.** Parece que la casa, el hogar, la habitación de la familia tiene más afinidad con la idea de Iglesia en el hogar del Nuevo Testamento.

A pesar de que preferimos casas, una célula se puede reunir también en **empresas** (a la hora del almuerzo), en **escuelas**, en **salones de fiesta** y en cualquier lugar donde haya un mínimo de silencio y privacidad. Sólo que no recomendamos reuniones en bares o lugares semejantes. Cuando la célula no se reúne en una casa, el anfitrión será el líder o la persona que sirve como referencia en este lugar.

TEMA	IGLESIA CONVENCIONAL	IGLESIA EN CÉLULAS
PERSPECTIVA Y ENFOQUE	El punto de enfoque es la congregación.	El punto de enfoque es la célula.
ACTIVIDADES	Cultos litúrgicos semanales.	Diariamente, de unos para con los otros: comunión y servicio.
DEBER PASTORAL	Predicar buenos sermones, hacer casamientos y entierros, fiestas ocasionales y muchas visitas.	Modelar la vida de otros creyentes para que ellos ministren.
TAREA PRINCIPAL DE LOS LÍDERES	Dirigir los programas de la iglesia.	Equipar cada creyente para que haga el trabajo del ministerio.
EXPECTATIVA DE LOS MIEMBROS	Frecuencia, contribución, trabajar en programas.	Ministrar a otros, desprendimiento para servir y ayudar (ejercer el sacerdocio).
COMPROMISO	Para aumentar la institución, uniformidad.	Para promover el crecimiento del Reino de Dios. Unidad, vida en el cuerpo de Cristo.
TAMAÑO DE LOS GRUPOS	Grandes, genéricos e impersonales.	"Comunidad cristiana básica".
SISTEMA DE SOPORTE	¿Tiene algún problema? Busca el pastor. Él lo resuelve todo.	Los miembros y líderes de las células se edifican unos a otros.
PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS	Investigaciones muestran que 10 al 15% de los miembros hacen todo el trabajo. El 25% diezma.	Investigaciones revelan que el 95% de los miembros está ministrando. El 100% diezma fielmente.
RELACIONES	Posibilidad remota, poca transparencia, individualismo.	Íntimos ayudando los unos a los otros. Discipulado funcionando en la práctica, como estilo de vida.
PALABRAS CLAVES	"Vaya y predique el evangelio", "Traiga personas".	"Venga y crezca con nosotros, luego vaya y haga discípulos".
DISCIPULADO	Clases, anotaciones, pocos modelos, valores no compartidos, informaciones.	De la boca al oído, del corazón al corazón, modelo, valores personales compartidos.
EVANGELISMO	Evangelismo personal, cruzadas evangelísticas. Busca el "reavivamiento". 5% o menos de los miembros participan.	La célula es la red de pescar de muchos peces. "Con certeza está Dios entre ustedes. Red fina, avivamiento constante.
LOCALIZACIÓN	Reuniones en el edificio de la iglesia, a veces lejos y poco accesible.	Centrada en las casas, cerca del miembro en un local de fácil accesibilidad.
MULTIPLICACIÓN	Lenta, y a veces inexistente, cuando sucede es con poca madurez y consistencia.	Rápida y equilibrada, certera, consistente. Líderes entrenados en la práctica, "las manos en la masa".

## LA SUPERIORIDAD DEL MODELO DE CÉLULAS SOBRE LOS MODELOS HISTÓRICOS

### EL ABORDAJE DE DETERMINADOS TEMAS EN LOS DOS MODELOS

#### BASE BÍBLICA PARA LAS CÉLULAS

##### El mismo Dios es una "célula"

Podemos decir que el concepto de "célula" fue introducido en el primer versículo de la Biblia, donde leemos: "En el principio creó **Elohim** los cielos y la tierra" (Génesis 1.1). La palabra hebrea *Elohim* es consistentemente usada para Dios en los 16 primeros capítulos de Génesis, y es en realidad, un plural, significando más de una persona.

##### Células en el Ministerio de Jesús

Jesús enseñaba en el hogar, ministrando para pequeños grupos de personas. Gran parte de su ministerio sucedió en las sinagogas, a veces en el templo y muchas veces al aire libre. Pero una parte más significativa de su trabajo y enseñanzas sucedió en los hogares, con un grupo pequeño de personas.

- La explicación de Jesús para las parábolas del Reino era dada para un **pequeño grupo** de discípulos (Mateo 13.36).
- Estaba en la **casa** de Pedro cuando sanó a su suegra (Mateo 8.14).
- Enseñaba en una **casa** cuando sanó al paralítico al ser bajado por el medio de la sala, en su cama, colgado del tejado (Marcos 2.1).
- Visitaba la **casa de las personas** para sanar a los enfermos (Mateo 8.14).
- Entrada en las **casas** para resucitar a los muertos (Marcos 5.38 - 42).
- Paraba para conversar durante alguna **comida**, y aconsejaba a aquellos que querían seguirlo (Lucas 7.36).
- Entrar a los **hogares** para evangelizar, hablar de la salvación (Zaqueo. Lucas 19).
- Entrar a los **hogares** para discipular a aquellos que creían en el (Marta y María. Lucas 10.38 - 42).
- Cuando Jesús envía a los **doce** (Mateo 10, Marcos 6) y más tarde cuando envió los **72** para ministrar (Lucas 10), los envió a las **casas**. Ellos fueron mandados de dos en dos, para ministrar en un contexto de pequeños grupos, de células.
- Aun dentro de aquel grupo, Jesús tenía un grupo todavía menor de **3 discípulos** (Pedro, Santiago y Juan), que eran parte de una relación más allegada (Mateo 17.1 y 26.37).
- Las enseñanzas de Jesús fueron dadas de una forma más completa de este grupo de **12** y las revelaciones más profundas a ese grupo de **tres**.
- Los doce recibieron de Él mucho más que cualquier otro público, ellos fueron los encargados de pasar todas las cosas que Jesús les ordenó.

- Entendemos, entonces, que lo que hace de la casa una iglesia no es solamente el uso para las reuniones de la célula, sino también su vida cotidiana.

### **BASES BÍBLICO-APOSTÓLICAS PARA LA CÉLULA EN LA IGLESIA**

**Jesús escogió personas simples y comunes para que sean sus discípulos. Se preocupó más por la disponibilidad que por la habilidad.**

#### **La iglesia primitiva se reunía en pequeños grupos**

##### **Hechos 2:46-47:**

"No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos".

##### **Hechos 5.42:**

"Y día tras día, en el templo y de casa en casa, no dejaban de enseñar y anunciar las buenas nuevas de que Jesús es el Mesías".

##### **Romanos 16.3-5:**

"Saluden a Priscila y a Aquila, mis compañeros de trabajo en Cristo Jesús. Por salvarme la vida, ellos arriesgaron la suya. Tanto yo como todas las iglesias de los gentiles les estamos agradecidos. Saluden igualmente a la iglesia que se reúne en la casa de ellos. Saluden a mi querido hermano Epeneto, el primer convertido a Cristo en la provincia de Asia".

##### **1 Timoteo 3.15:**

"Si me retraso, sepas cómo hay que portarse en la casa de Dios, que es la iglesia del Dios viviente, columna y fundamento de la verdad".

##### **Romanos 16.1-2:**

"Les recomiendo a nuestra hermana Febe, diaconisa de la iglesia de Cencreas. Les pido que la reciban dignamente en el Señor, como conviene hacerlo entre hermanos en la fe; préstele toda la ayuda que necesite, porque ella ha ayudado a muchas personas, entre las que me cuento yo".

##### **Romanos 16.6:**

"Saluden a María, que tanto ha trabajado por ustedes".

##### **Romanos 16.7-9:**

"Saluden a Andrónico y a Junías, mis parientes y compañeros de cárcel, destacados entre los apóstoles y convertidos a Cristo antes que yo. Saluden a Amplias, mi querido hermano en el Señor. Saluden a Urbano, nuestro compañero de trabajo en Cristo, y a mi querido hermano Estaquis".

##### **Romanos 16.10:**

"Saluden a Apeles, que ha dado tantas pruebas de su fe en Cristo. Saluden a los de la familia de Aristóbulo".

##### **Romanos 16.11**

"Saluden a Herodión, mi pariente. Saluden a los de la familia de Narciso, fieles en el Señor".

**Romanos 16.12-13:**

"Saluden a Trifena y a Trifosa, las cuales se esfuerzan trabajando por el Señor. Saluden a mi querida hermana Pérsida, que ha trabajado muchísimo en el Señor. Saluden a Rufo, distinguido creyente, y a su madre, que ha sido también como una madre para mí".

**Romanos 16.14:**

"Saluden a Asíncrito, a Flegonte, a Hermes, a Patrobas, a Hermas y a los hermanos que están con ellos".

**Romanos 16.16:**

"Salúdense unos a otros con un beso santo. Todas las iglesias de Cristo les mandan saludos".

**1 Corintios 16.19:**

"Las iglesias de la provincia de Asia les mandan saludos. Aquila y Priscila los saludan cordialmente en el Señor, como también la iglesia que se reúne en la casa de ellos".

**Colosenses 4.15:**

"Saluden a los hermanos que están en Laodicea, como también a Ninfas y a la iglesia que se reúne en su casa".

**Filemón 2:**

"A la hermana Apia, a Arquipo nuestro compañero de lucha, y a la iglesia que se reúne en tu casa".

**Los pequeños grupos son la fuerza motriz de la Iglesia del Nuevo Testamento.  
Las epístolas mostraron que nadie posee todos los dones, sin embargo, dependemos los unos de los otros.**

**1 Corintios 12.4:**

"Ahora bien, hay diversos dones, pero un mismo Espíritu".

**1 Corintios 12.7:**

"A cada uno se le da una manifestación especial del Espíritu para el bien de los demás".

**1 Corintios 12.12:**

"De hecho, aunque el cuerpo es uno solo, tiene muchos miembros, y todos los miembros, no obstante ser muchos, forman un solo cuerpo. Así sucede con Cristo".

**1 Corintios 12.27:**

"Ahora bien, ustedes son el cuerpo de Cristo, y cada uno es miembro de ese cuerpo".

**1 Corintios 14.26:**

"¿Qué concluimos, hermanos? Que, cuando se reúnan, cada uno puede tener un himno, una enseñanza, una revelación, un mensaje en lenguas, o una interpretación. Todo esto debe hacerse para la edificación de la iglesia".

**Hebreos 10.24-25:**

"Preocupémonos los unos por los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras. No dejemos de congregarnos, como acostumbran hacerlo algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca".

## **FUNCIONES GENERALES DE LAS CÉLULAS**

### **Informalidad**

Ayuda a combatir la religiosidad. Es fácil cultivar una vida cristiana de apariencia, pero aquellos que crecen en un ambiente cristiano de informalidad asimilan, por ejemplo, la importancia de la transparencia. En un ambiente informal y las personas están más abiertas al mover del Espíritu y a la comunión, prácticamente imposible en reuniones mayores.

### **Amistad y comunión**

Como la iglesia crece, las personas corren el riesgo de volverse números y no recibir más atención, pasando a sentir soledad en medio de la multitud. Las células, por el contrario, proporcionan un ambiente de intimidad, donde las amistades se desarrollan nadie vive solo la vida cristiana, crear vínculos es imprescindible para quien quiera desarrollar una fe sana.

### **Evangelismo**

Muchas personas jamás entrarán en una iglesia evangélica, por puro preconceito, tradición familiar, o por la generalización de la media para con los evangélicos. Pero la iglesia no fue llamada para ser sal y luz dentro del templo, sí afuera, donde lo están los pecadores. Las estadísticas indican que la gran mayoría de las personas, aproximadamente el 86%, se convierte a través del contacto de amigos o familiares.

### **Crecimiento ilimitado**

En todo el mundo, las iglesias en células trascienden el límite físico que comprenden sus templos, pues no están limitadas a las comodidades de un predio, sino que están esparcidas por las casas, además de ser fácilmente adaptables.

### **Oportunidad ministerial**

En el templo, pocas personas llegan a tener oportunidad para ejercer sus ministerios, pues están restringidos a la predicación, alabanza, enseñanza infantil y recepción. En las células cada miembro puede ejercitar sus dones y ministerios. Sin ese tipo de reunión será imposible que cada uno funcione en su lugar en el Cuerpo de Cristo (dones).

### **Pastoreo**

Las células que se reúnen en las casas son un tremendo medio de acomodamiento y pastoreo del rebaño. Cada líder cuida bien de su célula, pues el número de personas es pequeño, a su vez, los líderes también reciben cuidado pastoral de sus supervisores, que también reciben acompañamiento de sus pastores, una verdadera cadena jerárquica, que alivia a los líderes de la sobrecarga.

## **EL PROPÓSITO DE LAS CÉLULAS**

### **Creer en la relación con Dios**

Las células proveen un lugar eficaz para conocer a Dios y crecer en la relación con Él. Buscar a Jesús en una célula también nos da la oportunidad de aprender los unos con los otros.

### **Desarrollar relaciones los unos con los otros**

Es cada vez más difícil que en nuestra sociedad las personas ejerzan confianza los unos con los otros. Las células ofrecen una oportunidad segura de formar amistades seguras y duraderas. Son también, ambientes ideales para que se formen las relaciones de discipulado uno a uno.

### **Equipar y entrenar**

Todo creyente es llamado como ministro de Cristo y recibe el privilegio y la responsabilidad de ministrar en los dones del Espíritu (1 Corintios 12).

### **Providencia apoyo y sanidad**

Todo el mundo necesita de apoyo y sanidad en algún momento de su vida. Todos enfrentamos emergencias, enfermedades y crisis personales. La célula es el mejor lugar para darnos cuenta de quiénes están en necesidad, carentes de amor, de apoyo y de oración, y así podremos ayudarlos como un grupo de amigos.

### **Brindar cuidado Pastoral adecuado**

Es imposible para un solo pastor cuidar adecuadamente de más de 85 personas. Las células son un lugar donde podemos conocer a otros y al mismo tiempo ser conocidos y reconocidos. 1 Pedro 5 alienta a los líderes a pastorear el rebaño de Dios. En la célula, esto puede ser hecho muy bien por medio de la oración, enseñanza bíblica, comunión y consejería.

### **Hacer lo que enseña la Biblia**

Es a través de la aplicación de la Palabra de Dios en nuestras vidas y por medio de la sumisión a esa Palabra que nos volvemos las personas que Dios quiere. En Mateo 7.24 leemos que Jesús dijo que somos sabios si hacemos lo que él nos enseñó.

### **Desarrollar nuevos líderes**

La célula es un ambiente altamente propicio para el entrenamiento de nuevo líderes. Por medio de las células las personas son discipuladas, maduran y son conducidas a un papel de liderazgo en la comunidad.

### **Alcanzar a otros**

Un enfoque significativo de las células es alcanzar a otros con el evangelio y con el amor de Jesús. La célula puede visitar orfanatos, cárceles, hospitales, hogares de ancianos, etc. Necesitamos estar más centrados en los otros que nosotros mismos.

### **Traer a las personas hacia Jesús**

Las células son la herramienta principal para el evangelismo. Es un lugar poco amenazador para una persona que está buscando respuesta para sus cuestiones personales, la cual podrá abrirse voluntariamente, y ser ayudada. Todos los miembros son altamente alentados a traer personas para las reuniones de la célula y demás eventos de comunión.

## **LOS BENEFICIOS DE PERTENECER A UNA CÉLULA**

- **La célula le da valor a las personas.** Así dejan de ser meros espectadores, uno más en la multitud, y pasan a ser personas que tienen nombre, dirección, fecha de cumpleaños, necesidades personales compartidas, vínculos de amistad, etc.
- **La célula acerca a las personas.** Haciéndolas importantes y llevándolas a tener relaciones fuertes y significativas dentro de la iglesia, experimentando el sentido de una verdadera iglesia-familia.
- **La célula facilita la atención de las diversas necesidades espirituales y materiales** de cada persona del grupo, pues a través del líder y de los auxiliares de la célula el grupo puede cuidar fácilmente de cada uno.



- **Las células ayudan a descubrir e identificar los dones de las personas.** Dan oportunidades para que cada persona participe significativamente de la vida de la iglesia. No todos serán pastores o profesores en la escuela ministerial, pero en las células hay oportunidades para que todos participen en alguna actividad importante.
- **Las células ayudan alcanzar personas que nunca harían a una "iglesia"** por preconceptos o cualquier otra razón. Sin embargo, aceptan ir y se sienten muy cómodos en una reunión celular en la casa de un amigo, e incluso en la casa de un vecino. Pues ahí está la iglesia reunida en un ambiente totalmente informal y familiar.
- **Las células hacen viable la concreción del amor fraternal.** Esto produce seguridad para los miembros, pues cada persona se vuelve parte de la familia, produciendo así un ambiente de protección, donde cada uno cuida del otro.
- **En la célula no hay lugar para la liturgia y formalismo religioso,** pues todo es hecho en un ambiente espontáneo e informal. No hay espacio para shows de ninguna especie, pues en la célula el centro de la atención es solamente Jesús.
- **La célula facilita el proceso de enseñanza-aprendizaje.** Allí todos tienen la oportunidad de hablar y participar durante el estudio, a diferencia de los cultos de celebración, donde la participación es limitada a algunos pocos.
- **Las células hacen viable el crecimiento numérico de la iglesia.** Las personas están siempre motivadas a ganar a otros para Jesús. Hacen eso invitando a nuevas personas, visitando, evangelizando a amigos, vecinos, parientes, compañeros de trabajo, compañeros de la escuela, etc. Nuestras células son "redes espirituales".
- **Las células integran a los nuevos decididos con mayor eficacia.** Es el mejor ambiente para cuidar a los nuevos convertidos, proporcionándoles acompañamiento y alimento necesario para su crecimiento espiritual. Llamamos a las células "viveros" para los nuevos bebés y "graneros" para poner el trigo.
- **Las células extienden los límites del crecimiento de la iglesia.** La estrategia de las células nos libra de la idea de que nuestra "misión" termina cuando el predio se llena, pues con las células nuestro crecimiento es ilimitado. Nuestro lugar de reunión es la casa de los hermanos y los cultos de celebración pueden ser hechos en días y horarios diferentes, en el mismo lugar.
- **Las células amplían las posibilidades compromiso de todos los miembros de la iglesia en el ministerio cristiano.** La célula nos libera también de la idea equivocada de que la obra de Dios sólo debe ser hecha por personas de tiempo completo, financiadas por la iglesia. Con las células, la mayor parte del trabajo de consejería, pastoreo, visitas, etc. es hecho por voluntarios, ya que todos somos un reino de sacerdotes.
- **La célula es uno de los mejores instrumentos de formación de nuevos líderes,** con respaldo ministerial y capacidad reconocida por el pueblo. Así, nuestros líderes no son colocados en esa posición por medio de la acción o por haber concluido un curso de seminario, o instituto bíblico, sino por la experiencia y evidencia de su llamado.
- **Las células ayudan a cerrar las puertas de la iglesia.** ¿Qué Pastor no se preguntó a sí mismo otros lo siguiente "qué hacer para evitar que se vayan miembros de mi iglesia"?

- **Las células son ágiles instrumentos de movilización del rebaño.** Para movilizar toda la iglesia basta pedirles a cinco líderes de célula que transmitan la noticia.
- **Las células llevan la presencia de la iglesia a todas las direcciones geográficas de la ciudad.** Donde hay una célula, la iglesia está presente: expansión y saturación.
- **En la célula las personas pasan a ser conocidas como son realmente:** se caen las máscaras. En una iglesia grande las personas pueden ser sólo uno más en la multitud, pero en una iglesia de células, tarde o temprano, todos van a entrar en el sistema de discipulado uno a uno y comenzar a recibir ayuda a nivel personal.

## ELEMENTOS HUMANOS QUE COMPONEN UNA CÉLULA

### Miembros

Son todos aquellos que se reúnen regularmente, en un grupo pequeño, con la intención de ejercer las funciones y principios estudiados en este capítulo, de acuerdo con un modelo adoptado y practicado por la iglesia en célula. Generalmente es alguien convertido y que está siendo debidamente acompañado por un discipulador. Si no, eso debe ser corregido lo más rápido posible.

### Anfitriones

Son aquellos que abren su casa con disposición y amor para el funcionamiento de la célula. Deben ser hospitalarios y recibir bien a los hermanos. Deben mantener siempre una sonrisa para con todos. Es posible que una casa hospede más de una célula en días diferentes de la semana. También es común que haya una célula de adultos y otra de niños reuniéndose simultáneamente en la misma casa. Lo ideal, es tener grupos solamente en casas donde los dos cónyuges son creyentes. Entre tanto, hay circunstancias donde este padrón puede no seguirse. Existen buenos grupos que funcionan en casas donde sólo uno de los cónyuges está convertido, si el no convertido no se opone, podemos tener una célula saludable en su casa.

### Diácono/secretario

Es uno de los miembros, responsable de llenar los sobres, supervisar la lista de quienes van a traer la comida y bebida cada semana, ayudar al líder en las actividades de recreación y comunión (paseos, desayunos, asados), recibir y organizar los alimentos que son traídos para la cesta o kilo de amor. Si la célula es grande y esta tarea parece pesada para una sola persona, podemos dividir las actividades entre dos personas. Independientemente de ser pesado o no, es bueno tener dos personas haciendo esta función, pues cuando sucede la multiplicación cada célula tendrá alguien haciendo este papel. Allí, él o ella tratarán de levantar un nuevo ayudante.

### Líder de célula

Es un miembro que maduró, entendió la visión y el propósito del reino de Dios y de la iglesia local, y está dispuesto a ejercer el sacerdocio en beneficio de los otros hermanos. Dona su tiempo, dones y talentos para ver cumplirse la Gran Comisión de Jesús en su vida, en su familia, en su iglesia y en el mundo. El líder de células es alguien que cumplió con todos los requisitos para asumir tal función, está avanzando en el camino de liderazgo de la iglesia, lo que significa que tiene discipuladores y discípulos, y se reúne regularmente con todos ellos. Frecuenta el culto de celebración, diezma fielmente, tiene una familia ejemplar, entre otros requisitos. Más detalles serán abordados profundamente a lo largo de este material. También, apoyando la idea de células, tenemos la figura de un secretario y de un diácono. El primero lleva los informes, las fechas de cumpleaños de los miembros, etc. El segundo, cuida de la lista de las comidas y bebidas, confraternizaciones de la célula, de la colecta de alimentos, y otras

actividades materiales. Si la célula no fuera grande, una persona puede acumular más de una función, pero debe entrenar a otro para compartir las responsabilidades lo más rápido posible.

### **Supervisores**

Son aquellos líderes que ya multiplicaron sus células varias veces y ahora funcionan en la posición de "presbítero" ayudando a garantizar el buen funcionamiento de las células, los Supervisores de Sector, que cuidan de cinco o más células, así como los Supervisores de Área, pastores de Distrito Región, como los Pastores de Red, son todos supervisores, con la única diferencia de que algunos tienen responsabilidades mayores que otros.

Las iglesias pueden tener nombres y estructuras jerárquicas diferentes para los supervisores descriptos.

### **Pastor de la visión**

Es el pastor titular de la iglesia, el corazón central donde todas las "venas" de la iglesia están ligadas. La visión y la responsabilidad final de las células son suyas. No pueden ser transferidas o delegadas, solamente compartidas con todos los demás niveles mencionados arriba. Si así no fuere, la iglesia sufrirá y no reflejará los anhelos del Espíritu Santo para el cuidado eficiente del rebaño.

## CAPÍTULO 2

# ELEMENTOS DEL CÓDIGO GENÉTICO DE LA CÉLULA

### ¿QUÉ ES EL CÓDIGO GENÉTICO?

De una forma simple, podemos decir que el **genoma** es el código genético del ser humano, o sea, el conjunto de los genes humanos. En el material genético podemos obtener todas las informaciones para el desarrollo y funcionamiento del organismo humano. Ese código genético está presente en cada una de las células humanas.

El **código genético** o **genoma** es, de cierta forma, la llave para todos los secretos y el funcionamiento de la vida biológica, cuya unidad básica es la célula. La célula está constituida por moléculas, de macromoléculas que funcionan como **unidades estructurales**, **reservorios de energía**, **repositores de informaciones genéticas** y como moléculas especiales para controlar los **procesos** que mantienen viva a la célula.

Las **proteínas** (que están en la base del ADN) forman la principal fuente de los organismos vivos. Sus principales funciones son:

- Controlar el metabolismo y liberar energía (enzimas).
- Defender el organismo de cuerpos extraños (anticuerpos).
- Definir y mantener la arquitectura de la célula (elementos estructurales).
- Cargar moléculas o iones dentro de la célula (mecanismo de transporte).
- Coordinar y dirigir los procesos químicos de la célula (reguladores metabólicos).

**En otras palabras, son las células las que cuidan de la alimentación, las defensas, el equilibrio de preservación y la reproducción de todo el cuerpo.**

Utilizando las investigaciones genéticas y exámenes especializados, es posible detectar si un embrión heredó enfermedades graves, posibilitando un tratamiento adecuado desde los primeros días de vida. Este procedimiento reduce el impacto de la enfermedad sobre el organismo, así como su secuela. En un futuro, cuando fueran descubiertas las funciones de todos los genes humanos, vendrán muchos otros beneficios.

**Igual a la Biología Molecular podemos, por la evaluación de las células y el discipulado, de terminar y garantizar la salud y el equilibrio de todo el cuerpo, de toda la iglesia.**

## Primer Elemento

### UN BUEN LÍDER

El liderazgo, tanto en la célula como la iglesia, tiene una importancia fundamental. Sin un buen liderazgo, la célula siempre va a sufrir y estar enferma. Un buen líder ayuda al grupo a tener en claro su propósito y alcanzarlo.

**LA AUSENCIA DE LIDERAZGO PARA LAS CÉLULAS EN MUCHAS IGLESIAS TIENE ALGUNAS RAZONES QUE PUDIMOS IDENTIFICAR:**

- Problemas de pasividad en la iglesia, por falta de una comprensión clara de la Gran Comisión de Cristo y de la misión de la iglesia sobre la Tierra.
- Malas experiencias anteriores, donde la persona fue "quemada" en el intento de ayudar y ser útil.
- Otros compromisos e intereses, que no son la obra de Dios.
- Falta de oportunidades para desarrollar sus dones y habilidades.
- Falta de sabiduría y tacto en aquellos que pidieron algo o intentaron delegar las responsabilidades.
- Falta de discipulado y cuidado Pastoral adecuados.
- Falta de capacitación adecuada.
- Abandono de aquellos que están en el proceso de crecer y ser útiles.

**¿QUÉ OFRECEN JESÚS Y LA IGLESIA EN CÉLULAS PARA ALGUIEN QUE DESEA CONVERTIRSE EN LÍDER DE CÉLULAS, AL SERVICIO DEL REINO?**

- Estabilidad ministerial y cuidado individualizado.
- Oportunidad de crecer y trabajar junto a otro, en un clima de compañerismo y cooperación.
- Confirmación de su llamado y vocación al servicio de Dios.
- Capacitación y entrenamiento constantes para el desempeño de su tarea.
- Apoyo constante, a través del discipulado, y valoración de su potencial.
- Compromiso con su trabajo deseando, sobre todo, que los proyectos de Dios para su vida sean cumplidos plenamente.

**ACTITUDES ERRÓNEAS ANTE DE LA POSIBILIDAD DE LIDERAR UNA CÉLULA:**

**"No estoy capacitado para liderar":** Debemos conocer y utilizar los dones espirituales que Dios nos dio. Cuando Dios nos capacitó, no acepta excusas.

**"No estoy dispuesto a liderar":** Si Dios nos dio los dones necesarios, no liderar se vuelve una desobediencia abierta hacia Dios.

**"No estoy seguro de poder hacerlo":** Dios sólo nos pide que estemos dispuestos y que nos preparemos para hacerlo, bajo su poder. El resto es Su trabajo.

**"Mi don es otro, no este":** Liderar por lo menos una célula y disciplinar personas no son dones o llamados específicos, sino un mandamiento que debe ser obedecido por cada cristiano. La Gran Comisión incluye hacer discípulos, bautizar y enseñar, y el ambiente más propicio para estas cosas es la célula.

### EL LÍDER COMO SIERVO

Cuidar de una célula requiere bastante trabajo, pero al mismo tiempo es un privilegio muy grande y trae recompensas infinitas.

Tenga presente en su mente y en su corazón que **no está trabajando para hombres**, sino que está trabajando para el Señor.

**No busque recompensa y reconocimiento de los hombres**, a pesar de que eso puede y debe suceder, pero sí busque la aprobación de Dios, que sabe exactamente cómo satisfacer nuestro corazón.

Las **bendiciones del Señor son un resultado de nuestro trabajo**, no un precio o una condición para que hagamos algo para Dios.

El **éxito de una célula muchas veces depende más de lo que sucede en la semana**, entre una reunión y otra, que de aquello que sucede durante la reunión propiamente dicha.

Los discípulos de Jesús de vez en cuando discutían entre sí para ver quién era mayor, el más importante, quién ocuparía las posiciones destacadas al lado del Señor en su gobierno soberano (Terrenal en la mente de ellos).

En la noche que Jesús fue traicionado, poco antes de la Última Cena, les dio la última lección: se puso en la posición de servicio y **les lavó los pies** (Juan 13.1 - 17).

Las personas sólo nos van a respetar como líderes cuando perciban que estamos dispuestos a servirles de todo corazón, lavando sus pies.

### EL BUEN LÍDER BUSCA SATISFACER LAS NECESIDADES DE LOS MIEMBROS

- El buen líder **prepara la célula para visitar** a las personas que están en el hospital.
- **Proporciona comida** en tiempos de crisis o enfermedad.
- **Provee todo tipo de ayuda** en la necesidad, con ayuda de los hermanos de la célula y la asistencia social de la iglesia.
- **No presta dinero:** si puede dar, da, pero nunca presta (este asunto lo verá después con más detalles).

### EL LÍDER COMO PASTOR DE CÉLULA

**El líder de célula es un pastor, pues pastorear involucra 5 principios fundamentales:**

1. **Cuidar las ovejas** (Hechos 20.28 - 29). El líder visita aconseja y ora por el rebaño enfermo, es responsable de cuidar la célula, como un pastor cuida de su rebaño.
2. **Conocer las ovejas** (Juan 10.14 - 15). El líder intenta conocer cada persona que entra al grupo, promueve encuentros privados para conocer mejor a la persona y descubrir cosas especiales acerca de ella.
3. **Busca las ovejas** (Lucas 15.4). Va detrás de cada oveja que dejó de frecuentar la célula.

4. **Alimentar a las ovejas** (Salmo 23.1 - 3). El encuentro de la célula no es un estudio bíblico, pero la palabra de Dios siempre tiene el lugar central. Las reuniones están basadas en las predicaciones del pastor dadas los fines de semana.
5. **Proteger a las ovejas** (Juan 10.10, Efesios 6.12, 1 Pedro 5.8 - 9). En la iglesia en células, cada 10 miembros en promedio están bajo los cuidados y orientación de un líder (pastor de célula) y un auxiliar que son responsables por la protección de su rebaño (Hechos 20.28 - 31). Las personas problemáticas son comunes en grupos pequeños, y el líder de la célula debe ser diligente, cuidando que el comportamiento de ellas no afecte negativamente a su rebaño.

### REQUISITOS PARA EL LÍDER DE CÉLULA

- **Vida espiritual ejemplar.** Anda en amor y santidad, fiel a su tiempo a solas con Dios, sumiso a todos los líderes, tiene actitud enseñable, es una persona quebrantada, tiene una vida de oración consistente (1 Tesalonicenses 4.17 Efesios 6.18).
- **Vida familiar sólida.** Anda en amor en su hogar, gana a toda su familia para Jesús. Si está casado/a, gobierna bien su familia (Efesios 5.33 - 6.4, 1 Timoteo 3.4). Si es soltero/a, tiene una vida santa y ejemplar (1 Tesalonicenses 4.3 - 7).
- **Discípulo.** Es un seguidor obediente Jesús, está siendo discipulado y a su vez discipula otros (Lucas 6.40, Mateo 28.19 - 20).
- **Frecuencia fiel a los cultos de celebración.** Los auxiliares y hermanos de las células deben ver en su líder el mayor ejemplo de frecuencia a los cultos, incluso llevando invitados, y siendo ejemplo de puntualidad y servicio: ayudando como consejero, por ejemplo.
- **Conducta clara.** Para no ser de tropiezo a otros (1 Corintios 10.31 - 33).
- **Lleno del Espíritu Santo.** Los frutos del Espíritu Santo aparecen en su vida, no solamente los dones (Gálatas 5.22 - 23).
- **Testimonio.** Da testimonio de su fe de una manera clara (Hechos 1.8). No queda callado, presenta a Jesús como Salvador para todos los hombres, en todos los lugares, mediante el arrepentimiento de pecados y la fe regeneradora.
- **Corazón y actitud de pastor.** Cuida y ama las personas (Gálatas 6.2, Romanos 12.9 - 16). Se compadece, va detrás de aquellos que necesitan atención y cuidados, va una segunda milla y es capaz de dar su vida por las ovejas, así como Jesús.
- **Cumplir con los requisitos del Carril de Liderazgo.** Eso incluye llevar a sus discípulos y a los auxiliares de la célula hacer lo mismo, pues así estarán generando nuevos líderes.
- **Participar de los entrenamientos para líderes de células.** Incluye entre otras cosas:
  - Hacer un Curso de Fundamentos.
  - Participación permanente en los cultos.
  - Participar de los entrenamientos o eventos exigidos por la iglesia.

- Participar del Entrenamiento para Discipuladores: id y haced discípulos (Fundamentos).
- Hacer el Entrenamiento de Líderes de Célula.
- Continuar en la Escuela Ministerial hasta concluir por lo menos al nivel exigido por la iglesia para ser líder.
- **Ser aprobado por el liderazgo.** Por su discipulador, por sus supervisores y pastor de distrito, región o red (Hechos 13.1 – 3). Debe ser comisionado y enviado por el liderazgo para cumplir con alegría la carrera que le fue propuesta por Jesús.

#### **RESPONSABILIDADES DEL LÍDER DE CÉLULA**

- Orar diariamente por los miembros de su célula.
- Garantizar que cada miembro de la célula está haciendo bien discipulado, de preferencia por alguien dentro de la misma célula.
- Pastorear los miembros de la célula y ayudarlos a vivir una vida cristiana victoriosa.
- Garantizar que cada semana el informe de la célula (en el sobre de las ofrendas) sean fielmente llenados y entregados al liderazgo.
- Cuidar de la parte de la enseñanza de la Palabra de Dios en la reunión de célula.
- Guiar y motivar los miembros de su célula a desarrollarse en la vida de la célula de todas las formas posibles (participando opinando trayendo personas nuevas etc.).
- Conducir a cada miembro de la célula a trazar su estrategia personal para alcanzar personas para Cristo.
- Garantizar un clima de compañerismo, alegría y comunión entre los miembros.
- Distribuir tareas y responsabilidades entre los miembros y formar nuevos líderes, entrenándolos de acuerdo con los mismos valores y principios.
- Preparar la multiplicación, de manera que una nueva célula sea generada, de forma natural y saludable.



**EL LÍDER DE CÉLULA TIENE BAJO SUS CUIDADOS LO QUE LA IGLESIA TIENE COMO MÁS VALIOSO: LAS PERSONAS.**

## **Segundo Elemento UN BUEN ESPACIO**

### **EN CUANTO AL ASPECTO FÍSICO DEL LOCAL**

El lugar de reuniones comúnmente es una casa, el hogar de hermanos de la iglesia. Un ambiente institucional puede no ser muy propicio para una buena comunión, a no ser que tenga una atmósfera agradable de casa.

Las salas de conferencias o escritorios de reuniones pueden ser usados con éxito, pero debemos tener en mente que esos lugares son originalmente utilizados para la realización de negocios, no para desarrollar relaciones profundas.

Las casas, por otro lado, están asociadas con familias y amigos, y los hogares son el ambiente más apropiado para la comunión, después de la reunión de la célula.

Evite hacer la reunión en locales de comercio, donde hay mucha circulación de personas. El lugar debe tener una buena **iluminación**, ni débil, ni excesiva.

## **Tercer Elemento UNA BUENA ATMÓSFERA**

Todas las reuniones y actividades de la célula, sea la reunión en el hogar o cualquier comunión fuera, deben construir una atmósfera de alegría, de fe, de amor y cariño, de intimidad y de comunión.

La **atmósfera de alegría** va a contagiar a todos los presentes y a los nuevos, por el clima descontracturado y la presencia de Dios, produciendo aliento y bienestar.

La **atmósfera de fe** atrae lo sobrenatural, mueve la mano de Dios en favor de la célula: se genera una expectativa de milagros de sanidad, de manifestación de Dios, a punto de que la vecindad entera sea afectada por la presencia de Dios en la vida de la célula.

La **atmósfera de amor** va a unir cada vez más a los miembros de la célula, al punto de que este amor trasborde a los de afuera, que sabrán que somos verdaderamente discípulos de Jesús, y van a querer serlo también.

Una buena atmósfera de la célula debe ser claramente perceptible por los de afuera de manera que puedan ser atraídos hacia Dios, y por nosotros también.

Los miembros y visitantes deben **sentirse como en casa**. Esa atmósfera debe ser generada por la fe en oración, pero debe ser expresada por obras de atención, cuidado, servicio y amor.

Los que viven en la casa, los **anfitriones**, deben ser buenos acogedores, amigables, tener buena relación con los vecinos y ser los primeros en dar la bienvenida a los visitantes, dejándolos a gusto.

**Eviten distracciones** como la televisión o radio prendidos, personas caminando por medio de la reunión, eventos paralelos en la casa.

Antes que cualquier persona llegue, el líder y el anfitrión deben separar unos 5 minutos para ellos mismos, sentarse en círculo y orar por la reunión, para que la bendición de Dios venga sobre todos.

**Una vez más, chequee la atmósfera física y espiritual de la casa.** Vea si no hace mucho calor, si es necesario abrir o cerrar las ventanas, apagar el ventilador, cosas de este tipo. La iluminación debe ser la adecuada.

Si es posible, cuide que la reunión sea en un lugar que favorezca la socialización después de la reunión. Algunas células necesitan cambiar de lugar para comer, lo que no es un problema en sí, mientras sea en la dependencia de la misma residencia.

No es bueno cuando la comunión necesita darse afuera, en un restaurante o en la casa de un vecino. Puede perder personas en esa transferencia, y comúnmente aquellos que se apartan en esos momentos son los que están dando más trabajo para ganar y mantener.

## Cuarto Elemento ALABANZA Y ADORACIÓN

### DEFINICIÓN DE ALABANZA

- La alabanza es algo que **expresamos** en dirección a Dios. Alabanza es algo que expresamos a los otros sobre Dios.
- La alabanza, comúnmente es la **expresión** vocal y **espiritual**.
- Alabanza siempre se relaciona con **Dios** y con lo que Él ha hecho.
- La alabanza es la **aclamación** acompañada de cánticos, gritos y proclamación, danzas, clamor, sonidos de instrumentos musicales y otras formas.
- La alabanza es **honrar**.

### DEFINICIÓN DE ADORACIÓN

- La adoración es **reconocer** o valorar, o dar crédito a quién se lo merece. Por ejemplo: reconocer que Él es merecedor.
- La adoración es dada a **Dios**, de todo nuestro ser.
- La adoración es una expresión de amor del corazón. La adoración y la alabanza a Dios son actitudes de **reconocimiento** de su supremacía y de su señorío.
- La oración es la habilidad de **expresarnos ante Dios** con todo nuestro ser, cuerpo, alma y espíritu.
- La adoración es el "amor extravagante", es comunión con Dios, que sólo puede ser experimentada por sus **hijos** queridos.
- La adoración es **comunión** envolvente y compartida.

Si piensa que el Espíritu Santo lo está guiando a tomarse un tiempo de alabanza y adoración junto con los miembros de la célula, tome en cuenta los elementos de consideración tanto al espacio en el que se encuentra como a los nuevos participantes. Recordando siempre que Dios es un Dios de orden.

## Quinto Elemento REVELACIÓN DE LA PALABRA

### ¿POR QUÉ COMPARTIR LA PALABRA EN LA CÉLULA?

- Porque permite que Dios **hable** con nosotros a través de su Palabra escrita.
- Porque se van los miembros y visitantes a la **obediencia** de la Palabra de Dios.
- Porque no lleva una actitud de **responsabilidad** y transparencia.
- Porque acelera el aprendizaje, que es el proceso eficaz para el **cambio** de valores.

### EL DOBLE PROPÓSITO DE COMPARTIR LA PALABRA

- Permitir que Dios nos hable a través de **textos y ejemplos**, a través de compartir el mensaje.
- Permitir que el sistema de valores de los miembros **cambie**, a través de la discusión de las preguntas.

### REVELACIÓN PARA LA MINISTRACIÓN DE LA PALABRA

- La iglesia puede armar un estudio bien elaborado, dinámicas creativas, preguntas bien hechas, pero el **rhema** de lo alto sólo viene a través del instrumento humano, que es el facilitador del mensaje.
- La persona que facilita el estudio debe prepararse bien, organizar el material, revisarlo y tener el estudio fijado en su mente y en su corazón.
- La mayor preparación es la oración y la dependencia del Espíritu Santo.
- Es bueno usar dinámicas apropiadas, pueden ser las establecidas en el estudio o algunas que el facilitador pueda tener y que se apliquen bien al asunto.
- La persona que va a facilitar el mensaje debe haber estado en la iglesia el domingo anterior, haber escuchado el mensaje y absorbido bien, pues casi siempre será el tema de estudio en la célula.
- El mensaje de la célula no es una predicación, sino una reflexión interactiva, con la participación de todos, en un clima descontracturado y espiritual.
- Usted es un facilitador, no un **orador** que quiere mostrar elocuencia y conocimientos.
- Disculpen **pasaje bíblico**, no sólo el **sermón** del pastor.
- Todos deben tener la **chance** de compartir, pero no necesitan estar obligados a eso. No direccione es la pregunta directamente a una persona, principalmente a los nuevos.
- Preguntas abiertas, inteligentes y definidas.

- Dele a todos la chance de hablar, pero tenga el control de la conversación, del debate.
- Los líderes no son *enciclopedias* y no necesitan tener todas las respuestas.
- Finalice siempre con una oración por las personas presentes.
- Recuerde hacer aplicaciones para la realidad práctica y orar.
- El estudio no debe ser largo, debe tener entre 20 y 30 minutos. 25 es óptimo.

#### PREPARACIÓN DE LA PRESENTACIÓN

- Aprenda a *preparar* su exposición lo más breve posible.
- Intente *mirar* lo mínimo posible la hoja o las anotaciones.
- Debe *memorizar, saber* los puntos claves de la hoja y del mensaje.

#### REVELACIÓN PARA INICIAR LA REUNIÓN

- Nunca inicie una reunión con una *declaración negativa*: excusas, dudas o confusión.
- Genere siempre una atmósfera de expectativa, de anticipación de cosas buenas.
- Hable sobre *Dios* y no sobre el ego, sobre usted mismo.
- Hable del *poder* de Dios presente para *operar* señales, maravillas y milagros.
- Hable de la *victoria* para el momento presente, y no la derrota.
- Inicie con una frase *positiva* de fe que tenga que ver con la actualidad.

### Sexto Elemento

## VISIÓN Y PRÁCTICA DEL PURÉ DE PAPAS

- La *Visión del Puré de Papas* trata esencialmente de un estudio profundizado de Juan capítulo 17: *La Oración Sacerdotal de Jesús*.
- La comparación ilustrativa es la de un puré, donde las papas están cocinadas, descascaradas, pisadas, mezcladas con sal crema y leche, y transformadas en una deliciosa pasta cremosa y homogénea.
- La oración de Jesús nos muestra como un buen pastor o líder de célula debe orar.
- Jesús ora por protección y santificación, pero su mayor insistencia es por la *unidad y comunión* entre los discípulos.

- La práctica del puré de papas enfatiza repetidamente la necesidad de toda célula, y la iglesia, de ser uno, para que esto sirva como un fuerte testimonio para el mundo que nos rodea y observa.
- Como resultado del puré de papas había gran **perseverancia** entre los hermanos de la Iglesia Primitiva (Hechos 2.46)
- Como resultado del puré de papas, los creyentes primitivos experimentaban mucha **alegría** (Hechos 2.46).
- Como resultado el puré de papas, la comunidad de los creyentes primitivos vivía la **simplicidad** que caracteriza a todo el mensaje del Evangelio (Hechos 2.46)
- Los creyentes del puré de papas original tomaban sus comidas juntos, con alegría y simplicidad de corazón.
- A causa de volverse uno, **los apóstoles hacían muchas señales y maravillas** (Hechos 2.43) lo mismo debe suceder hoy.
- A causa de volverse uno, había constante **ayuda a los necesitados**, que eran atendidos en sus necesidades más básicas (Hechos 2.44 - 45).
- A causa de volverse uno, tenían mucha **alegría compartida por la construcción de relaciones fuertes**.
- A causa de volverse uno **atraían a nuevas personas hacia Jesús** (Hechos 2.46 - 47).
- Cuando nos volvemos uno, traemos **abundante gracia sobre los cristianos, sobre la célula** (Hechos 4.32).
- Cuando nos volvemos uno, promovemos el **crecimiento auténtico de la iglesia** de Jesús (Hechos 5.14).

## Séptimo Elemento

### UN BUEN INJERTO PARA DOS CÉLULAS

Injerto es el material, herramienta, combustible, relleno de calidad que comúnmente se usa para completar o aumentar algo semejante o mejor al original, acelerando el proceso de fructificación.

Para que la célula se multiplique con calidad, el injerto se hace con la preparación adecuada de los auxiliares, dejándolos bien maduros, aptos, capaces, conociendo profundamente el funcionamiento de la célula y cómo ejecutar todos los demás elementos en su ADN, código genético.

La multiplicación debe ser hecha poniendo el liderazgo de calidad en las dos células y desarticulando al pueblo sabiamente, para que ambas continúen manteniendo el mismo padrón de calidad que producirá cantidad.

El líder más antiguo debe continuar dando apoyo y atención al más nuevo, pues el éxito de la nueva célula y del nuevo líder son el resultado de su trabajo.

Todo líder debe tener en mente que todos los miembros de su célula son auxiliares, pues la célula no deja de ser un pequeño culto.

Una de las principales razones de la existencia de la célula es generar líderes, que a su vez generarán otros líderes, en una cadena dinámica de crecimiento y multiplicación de cantidad y calidad, como está bien claro en el ministerio y en las enseñanzas de **Jesús**.

### ¿POR QUÉ MULTIPLICAR LAS CÉLULAS?

- Las **necesidades** de los creyentes e incrédulos son **suplidas** completamente en un ambiente de grupo pequeño.
- La multiplicación da a los miembros de la célula mayor oportunidad para ministrar a los de afuera pues nuevas puertas son abiertas y nuevas posibilidades son creadas.
- En un grupo menor todos son importantes y nadie es descuidado.
- Pueden ser **preparados** más líderes, y a su vez, ministrar más gente.
- Porque ayuda a resolver el problema físico de espacio, del amontonamiento.
- Porque con la reunión más grande no hay muchas líneas de comunicación y se pierde el sentido de comunidad, de familia.
- Porque se hace difícil traer nuevas personas y hacerlas sentir a gusto, integrarlas bien en la vida del grupo.

### CUANDO LA CÉLULA NO SE MULTIPLICA

- **Puede sufrir un serio estancamiento.** La célula se empaca, no va ni para adelante ni para atrás, se vuelve monótona, fría, ordinaria.
- **Puede sufrir una mutación.** Comienza a transformarse en una cosa diferente: un Club Social, grupo de almuerzo, casino, mesa de estudio, consultorio profético, etc.
- **Puede sufrir una mortificación.** Cuando no logra mantenerse viva, entra en coma. Algunas veces se acaba totalmente y otras tiene muerte cerebral, el cuerpo está, pero en estado vegetativo.

### PREPARATIVOS PARA UNA MULTIPLICACIÓN BENDECIDA

- Persisten **oración** delante del Señor por los objetivos y fechas estipuladas.
- Continúe **entrenando** a sus auxiliares.
- Desarrolla **estrategias de evangelismo** creativas e inspiradas.
- **Alimente** bien a los nuevos convertidos a través del discipulado **uno a uno**.
- Gane nuevos miembros para el bautismo y para la transferencia.
- **Marque la fecha** para la multiplicación y divúlguela.
- **Fije una dirección** para una nueva célula, garantizando un buen anfitrión.

- ***Póngase de acuerdo*** en los detalles con sus supervisores y pastores.
- Organice una ***gran comida*** de fiesta, para celebrar la multiplicación.
- Invite a sus supervisores y pastores para la fiesta de la multiplicación.
- Después, es sólo ***monitorear el crecimiento de la nueva célula***, y todo se inicia nuevamente con mucha alegría, y una puerta abierta para anunciar el amor de Jesús.

## CAPÍTULO 3

# LAS CINCO FUNCIONES DE LA CÉLULA

Sólo para recordar, al efecto de comprenderlo **¿qué es una célula?**

**Una célula es un grupo constituido de 6 a 16 personas, que se reúnen semanalmente para aprender cómo formar una familia, adorar al Señor, edificar la vida espiritual los unos de los otros, orar los unos por los otros y llevar a las personas al Evangelio.**

La célula tiene muchas **funciones**, muchas funciones son observadas y reconocidas, pero en la práctica operacional del día a día destacamos cinco de ellas, las cuales creemos que son extremadamente esenciales y que engloban todas las demás.

Las cinco funciones son una manera mediante la cual podemos medir la temperatura y la atmósfera espiritual y social de la célula y así garantizar que cumpla su papel en el cuerpo de Cristo.

### Primera Función

## EVANGELISMO E INTEGRACIÓN

**Quien está lleno de Jesús automáticamente va a traer a otros para sí mismo, para la célula, para la iglesia y para el Señor Jesús.** Ahora, una vez que la persona entregó su vida a Jesús tiene que ser cuidada e integrada en la vida de la iglesia local.

**Algunas personas toman la decisión inicial por Jesús y después no van más a la iglesia** ¿Por qué? Porque se sienten como "pez fuera del agua".

En este sentido, las células sirven como un **punto de integración** dentro de la iglesia local. Así, la persona no se sentirá "como pez fuera del agua", si no parte integral de la iglesia.

### LA AMISTAD HACE LA DIFERENCIA EN EL EVANGELISMO

- La amistad rompe preconceptos y resistencias.
- La amistad derrumba las barreras más diversas.
- La amistad acerca de las personas, dejando de lado las diferencias.
- La amistad lleva al conocimiento de Cristo.
- La amistad es el camino que Dios usa para atraer hombres y mujeres para la salvación en Jesús.
- Necesitamos ganar a las personas primero para nosotros, después las ganamos para Cristo.

**Para conducir a las personas a Cristo, ganamos amigos y no enemigos, así, transformamos enemigos en amigos, amigos en hermanos salvos en Cristo, hermanos en discípulos y discípulos en líderes.**



## EL SECRETO DE LA BUENA INTEGRACIÓN

En cierto sentido, **es más importante integrar a alguien en la vida de la iglesia local que llevarlo a tomar una decisión pública**, ¿por qué? Porque si se integra a la vida de la iglesia, al punto de no querer salir más, pues tiene allí una preciosa amistad y relaciones, tarde o temprano entregará su vida Jesús, porque está siendo constantemente expuesto a la Palabra de Dios y al Espíritu Santo.

**Si la persona solamente toma la decisión superficial de seguir a Jesús, y no fuera integrada a la vida de la iglesia local, se vuelve una presa fácil para las mentiras del diablo.**

Una de las claves para esa integración es el cultivo de las relaciones de profunda amistad. Si una persona siente que tiene amigos genuinos en un lugar, tiende a querer continuar frecuentando ese lugar. Piensa así: **"Tengo una relación preciosa y amistades profundas aquí, quiero volver"**.

El secreto principal de cultivar esa amistad profunda es que usted sea lleno del amor de Jesús y así **demostrar ese genuino amor**, dando atención e invirtiendo tiempo en la vida de la persona que quiere ganar para Jesús.

Una de las maneras poderosas de cultivar esa amistad profunda es a través de **eventos sociales**, oficiales y extraoficiales, realizados por los hermanos de la célula. Estos eventos incluyen **desayunos, retiros, picnic, almuerzos, meriendas, cumpleaños, baby showers, vigilias de oración, actividades deportivas y de recreación, etc.**, involucrando siempre a todos los miembros de la célula.

Recordemos siempre que una amistad profunda no es cultivada con una conversación superficial de 5, 10 o incluso 20 minutos. Es necesario invertir tiempo para oír el corazón de la persona e integrarlo a la vida de la iglesia.

## LA IMPORTANCIA DE LOS GRUPOS DE EVANGELISMO

- Un grupo evangelismo es una reunión periódica, programada, predefinida objetivamente, para llevar las personas a Cristo de manera informal y espontánea.
- El grupo de evangelismo puede tener **dos** personas o **veinte**, o más mientras que exista una definición de tiempo y actividades.
- **Cualquier cristiano maduro, comprometido con Jesús y con su iglesia**, y con la debida bendición de su discipulador y liderazgo de célula, puede comenzar un grupo de evangelismo.
- El grupo de evangelismo se da en un **lugar y horario predefinidos**, y tiene inicio y fin programado, donde el objetivo es ganar a las personas para Jesús.
- Son más **breves e informales** que el culto de celebración y la célula.
- Ayudan a crear vínculos de amistad y generar hambre y sed por la salvación en Cristo.
- **Las personas del grupo evangelismo que se fueron convirtiendo**, de a poco, pueden ser **insertadas en una célula**, la célula donde se congrega el líder de aquel grupo de evangelismo.
- Diferente a la multiplicación, **el grupo evangelismo es otra excelente herramienta para dar origen a nuevas células.**

- **Cuando muchas personas se convierten al mismo tiempo**, y este líder de grupo de evangelismo completa los requisitos para volverse líder de célula, el grupo evangelismo puede convertirse automáticamente en una célula.

### CÓMO GARANTIZAR UNA BUENA INTEGRACIÓN

Si el contacto de la persona con las reuniones de la iglesia **comenzó** a través de la célula, la integración debe tener inicio allí mismo, en la célula, con los hermanos siendo amorosos y atendiendo al visitante.

Si el contacto fue directo con la **celebración de domingo**, deben darle toda la atención y cuidado las personas que lo llevaron, que lo conocen o que estén cerca, en la iglesia. Después de la conversión, **el nuevo decidido debe recibir una llamada telefónica en 24 horas, para darle la bienvenida a la familia** y ponerse de acuerdo en una visita personal.

En la primera semana de conversión debe ser **invitado a una célula**, si no estuviera en una, y **comenzar el acompañamiento inicial**, discipulado uno a uno.

Los miembros activos y fructíferos fueron conquistados porque las personas se **interesaron por ellos**. Miembros activos y fructíferos fueron conquistados porque fueron **invitados a almorzar o hacer otras actividades en las casas de los líderes o de otros miembros más antiguos**.

Los miembros activos y fructíferos fueron conquistados porque las personas de las células y de la iglesia **se preocuparon por su familia**. Fueron conquistados porque sintieron que las personas demostraron un genuino interés por ellos. Cuando las personas son amadas y valoradas, sus mentes y sus corazones se abren a lo que tenemos que decir.

## Segunda Función PASTOREO Y DISCIPULADO

**¿Cómo podemos cuidar de cada persona?** ¿Cómo garantizar que las necesidades espirituales básicas de las personas serán suplidas, sus cuestionamientos respondidos y su crecimiento continuo asegurado? La principal función del pastor no es cuidar a las ovejas, **su función prioritaria debe ser preparar a los santos para que ellos aprendan a cuidar personalmente de las ovejas**.

**Nuestros líderes de célula son verdaderos héroes**, pues son ellos quienes **pastorean las ovejas en el día a día en las células**, formando un gran equipo pastoral con el pastor titular y todos los demás líderes de la iglesia. Dios ha generado en el interior de las ovejas este corazón de pastor, de manera que ellas **desean ser líderes de células y apacientar a otros**.

Es muy gratificante saber que al mismo tiempo que soy discípulo de Jesús, también soy operador de él como pastor, equipando a los otros hermanos para que cada uno cuide de aquellos que el Señor le confió.

La palabra "**pastor**" viene de la raíz que significa "**proteger**", de la cual tenemos el término "pastor de ovejas". El término griego es *poimén*, que significa "aquel que apacienta como un pastor, pastor, cuidador de ovejas". Entre las funciones de un pastor líder está **nutrir, enseñar y cuidar las necesidades espirituales del cuerpo**.

El líder **no está obligado discipular personalmente a todo el mundo**, cuidar solo de todos, pues con certeza no podrá llevar a cabo tarea tan grande. Como la persona debe ser bien cuidada a través de la célula, **cada líder de célula debe proveer un discipulador que va a ayudar al nuevo miembro en este proceso de integración y crecimiento**.

**Los otros discípulos en las células son auxiliares** que deben estar revestidos del mismo espíritu de amor, cuidando y viendo correctamente las prioridades de Dios. Así **ayudarán a mantener este padrón de cuidado e integración**. Tenemos que cuidar bien a las personas que

Dios nos da, porque nos pedirá cuentas por cada uno de aquellos que un día fueron entregados a nuestro cuidado.

**Un buen pastoreo** y cuidado de todos los miembros de la célula es una de las condiciones para nuestro **crecimiento futuro**: si fuimos fieles en lo poco, Dios nos pondrá sobre mucho.

### OTRAS CONSIDERACIONES SOBRE EL DISCIPULADO UNO A UNO

**El discipulado personal es una prioridad crucial** ética y estratégica para el desarrollo de toda la iglesia. Todos somos discípulos de Jesús, y **discipulado es ayudar a otro creyente a volverse un mejor discípulo de Jesús. Discipular exige estar en la misma célula**, y juntos crecer en servicio a Dios y al prójimo.

**Discipular es diferente a apacentar**, pues discipular es más personal, más directo, y produce resultados más eficaces y duraderos. **Debemos orar regularmente por creyentes hambrientos de discipulado**, y que a su vez van a querer reproducir esto en la vida de otros. Nuestros discípulos necesitan tener hambre y sed de la Palabra de Dios, y necesitan encontrar en nosotros canales competentes por dónde fluye la vida y la Palabra de Dios para alimentarlos.

**Nuestros discípulos necesitan hablar de Cristo con toda intrepidez y osadía**, y al mismo tiempo servir a los otros cristianos con alegría y abnegación. Deben dar pasos agigantados de fe, como encontrar el tiempo para crecer.

- ***Fue el método usado por Jesús***

Jesús pasó buena parte de su tiempo con un pequeño grupo de hombres que Él mismo escogió (Marcos 3.13-19). Estos fueron escogidos de un grupo de otros discípulos, y más tarde fueron llamados apóstoles (Mateo 10.1-5 y Lucas 6.12-16). Esta actitud fue crucial para la continuidad de su ministerio para cuando él se fuera de la tierra.

No solo les enseñó a orar, sino que también oró con ellos. No solamente les enseñó a perdonar, sino que lo vieron perdonar desde la cruz, cuando gritó: "Padre, perdónalos, porque no saben lo que hacen". Por eso, en un tiempo como el nuestro, donde abunda la religiosidad, el mundo necesita del tiempo palpable de vidas transformadas, no de la última novedad espiritual.

- ***Fue el modelo usado por los apóstoles***

Los apóstoles, como buenos discípulos de Jesús, siguieron su ejemplo. Todos ellos tuvieron ministerios muy bendecidos, y a su vez, formaron nuevos discípulos. Pablo tuvo varios discípulos, de los cuáles los más conocidos son Timoteo y Tito. En su carta a Timoteo, lo insta a continuar el proceso de discipulado: "Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros" (2 Timoteo 2.2).

## Tercera Función COMUNIÓN

**La verdadera comunión bíblica sucede en un contexto donde los cristianos verdaderos están buscando intimidad con Dios y relaciones sanas los unos con los otros** (Hechos 2.46 - 47).

LA VISIÓN DEL PURÉ DE PAPAS es la gran herramienta de la comunión bíblica. El libro **"El puré de papas"** (de la autoría del pastor Abe Huber) ofrece una comprensión amplia para todos los que quieren cuidar de aquellos que se acercan a la célula o a la iglesia.

**Comunión** viene del griego, cuya palabra original es **koinonía**: el ideal de vida cristiana que debe ser experimentado por todas las familias todas las células, toda la iglesia. **Una atmósfera de comunión debe permear la vida del grupo continuamente**, aún en los momentos

en que las personas no están juntas físicamente. La verdadera unidad es tan preciosa que debe ser vivenciada los **7 días de la semana, 24 horas por día, el mes entero, el año entero.**

La célula verdadera no levanta chismes cuando alguien expone un problema: oran y se aman los unos a los otros. La comunión verdadera en la célula evita que se dé lugar al cotilleo, más bien hace que sea un lugar de amor y cariño, como en la Iglesia de Jerusalén, donde **"...todos los que creían estaban juntos y tenían todo en común"** (Hechos 2.44).

### ¿CÓMO PODEMOS FORTALECER LA COMUNIÓN EN LA CÉLULA?

- **Por la realización de actividades de ocio y recreación juntos**, como ir a la plaza, jugar al fútbol, ir al cine, hacer caminatas y paseos ecológicos, etc.
- **Por el estímulo del crecimiento espiritual unos a los otros**, alentando a vivir las atmósferas del amor, alegría y fe.
- **Por el evangelismo de calidad juntos**, donde pueden compartir la alegría de ganar nuevas personas para Jesús y cuidar de ellas.
- **Por la confrontación amorosa y sincera** cuando hay fricciones y desavenencias entre los miembros, de manera que el amor sea reavivado y la confianza restaurada.

Las actividades mencionadas anteriormente están pensadas para fortalecer al grupo, enriquecerlo y generar crecimiento, es por eso que deben llevarse a cabo siempre que todos los miembros puedan o estén de acuerdo en realizarlas. Sea receptivo a nuevas ideas.

## Cuarta Función ENTRENAMIENTO DE LÍDERES

**Una iglesia basada en células siempre produce muchos líderes de calidad**, y esa reproducción se da en el **contexto de la célula**. Para que alguien sea perito en cualquier cosa que hiciera en la vida, tendrá que aprenderlo por la práctica y no solamente por la teoría.

**Ningún líder es perfecto**, por eso no podemos poner expectativas tan altas, que nadie complete los requisitos, **debemos buscar líderes que sean fieles disponibles y enseñables.**

**Un albañil no aprende a construir casas tan bellas sólo haciendo un curso en un aula**, por el contrario, anda con otros albañiles, trabaja como ayudante de albañil y después comienza a levantar sus propias paredes. Es semejante al entrenamiento del albañil **el campo de entrenamiento donde los líderes de célula están entrenados, es el contexto de la misma célula** que será enriquecido con la oferta de cursos y diversos entrenamientos.

## Quinta Función CRECIMIENTO Y MULTIPLICACIÓN

### EL PRINCIPIO DE LA MULTIPLICACIÓN

- **La multiplicación es una de las leyes fundamentales del universo:** galaxias, animales, plantas, todo se multiplica.
- **El primer mandamiento de Dios al hombre, en El Edén, fue crecer y multiplicarse** (Génesis 1.28).

- **Hay gastos implicados en la multiplicación:** más trabajo, más problemas, sin embargo, más frutos, más alegría, más recompensa.

### ILUSTRACIONES BÍBLICAS DE MULTIPLICACIÓN

**Jacob tuvo 12 hijos.** La Biblia dice que ellos se multiplicaron y llenaron la tierra de Egipto: "Sin embargo, los israelitas tuvieron muchos hijos, y a tal grado se multiplicaron que fueron haciéndose más y más poderosos. El país se fue llenando de ellos" (Éxodo 1:7).

**Jesús escogió 12 discípulos.** Hoy todos los cristianos somos el resultado de la multiplicación de esos hombres.

**Jesús transformó el agua en vino en una casa,** en un casamiento. Lo que significó alegría, presencia del Espíritu Santo, provisión divina (Juan 2.1 - 11). Jesús también multiplicó panes y peces, y sus discípulos se los distribuyeron al pueblo. Lo que significó nuestra participación junto con Él, en la alimentación de las multitudes sangrientas (Juan 6.1 - 15).

**La visión y el método de Dios en el Nuevo Testamento para realizar el trabajo es la multiplicación.** El discipulado no es la visión y el ministerio de cualquier iglesia u organización en particular, el discipulado es la visión y el Ministerio de Dios.

### CONSIDERACIONES SOBRE LA MULTIPLICACIÓN

Las células no se dividen, se multiplican en unidades "gemelas" con las mismas características, el mismo **código genético**. **Las células eclesíásticas funcionan como las auténticas células del cuerpo humano**, donde la vida de la iglesia local se encuentra sintetizada en todos sus aspectos variados como la adoración, intercesión, evangelismo, crecimiento espiritual, asistencia social, etc. Para garantizar la calidad de la célula, **no debe permanecer muy grande**, para que haya siempre una atmósfera de familia, de intimidad, de compartir.

**Las células crecen hasta el punto de la saturación**, cuando se multiplican necesariamente y así surgen nuevas estructuras orgánicas. Las células "hijas" y "nietas", que a su vez se tornarán "madres" y "abuelas" indefinidamente.

**Las células se multiplican en intimidad con Dios**, llevando a que todos sean íntimos con Dios de una forma creciente, y reproduciendo esa hambre de Dios en la vida de los discípulos.

**Las células se multiplican en comunión**, llevando a que todos crezcan en la expresión horizontal de la unidad del Cuerpo de Cristo, y reproduciendo esto en la vida de más y más cristianos.

**Las células se multiplican en nuevos miembros para el grupo**, creciendo y multiplicando el número de discípulos, y reproduciendo este objetivo para que haya más "discípulos hacedores de discípulos".

### LA CALIDAD ES LA CLAVE PARA LA MULTIPLICACIÓN

**El entrenamiento de líderes debe ser continuo y profundo**, preparando a otros para reproducir lo que hacemos. **Si no multiplicamos espiritualidad**, estaremos perdiendo la mitad de nuestros resultados.

En todo el contexto Nuevo Testamento  **vemos el discipulado centrado en el individuo, no en un programa**. El discipulado no es una reunión, un evento o un **proceso artesanal** individualizado, reunión uno a uno.

**Discipular no es un don o habilidad sólo para algunos escogidos**, es para todos los seguidores obedientes de Jesús. Todo creyente debe hacerse a sí mismo dos preguntas **¿Quién es mi Pablo? y ¿quiénes son mis Timoteos?**

### **LA IMPORTANCIA DE ESTABLECER OBJETIVOS PARA LA MULTIPLICACIÓN DE LA CÉLULA**

**Los objetivos no son sueños inalcanzables, vestidos de una fe optimista-humana, sin base en la Palabra de Dios. Los objetivos son posibilidades reales de conquistas que aún no sucedieron, trazando un mapa osado y seguro de cómo llegar allí.**

Toda célula necesita tener **una fecha predefinida en la cual se multiplicará**. El momento para la definición de esa fecha no es cuando la célula crece y se vuelve madura, sino desde el inicio.

Los líderes que conocen su objetivo se multiplican de una forma regular y con mayor frecuencia que los que no los conocen. Fijar la fecha multiplicación en los estadios iniciales de la célula ayudará a combatir el **aislamiento**. Cuando la célula no se quiere multiplicar, ni recibir personas nuevas, "**quedando solamente nosotros y nosotros mismos Unidos y amándonos hasta que Jesús vuelva**".

Aunque la célula sea buena, si **el líder falla en la marcación de objetivos** (que sean fácilmente recordados por los miembros), **tiene el 50% de probabilidades de multiplicar sus células. Fijar objetivos y fechas aumentan la probabilidad de multiplicación de una buena célula al 75%**. Existen células extraordinarias donde su probabilidad sobrepasa el 100%.

Cada supervisor debe controlar si el líder está lanzando los objetivos con claridad y si los miembros se están comprometiendo. Todos tienen que saber en su mente y en su corazón la fecha de multiplicación de la célula. Esta fecha debe estar **claramente escrita en un banner o cartel que la célula** usa como de identidad informativa visual.

**Más allá de la fecha de multiplicación la célula debe tener otros objetivos bien claros:**

- Todo el mundo debe tener un discipulador hasta tal período.
- Los objetivos de tener una reunión de oración regular en la célula.
- Los objetivos de ganar tantas personas para Jesús en tanto tiempo.
- Los objetivos de tener tantos miembros tomando las clases de Escuela Ministerial, como preparación para liderar nuevas células.

## CAPÍTULO 4

# EL COMPARTIR EN LA CÉLULA

### FACTORES INDISPENSABLES PARA TODAS LAS CÉLULAS

#### 1. Anuncios de la agenda

Sobre los cultos de celebración y otros eventos importantes. Deben ser hechos no como simples repasos de información o anuncios, sino con alegría motivación contagiosa. **No deben ser simplemente leídos de la hoja de estudio como algo mecánico**, sino ser compartidos con energía y gracia.

- **El buen líder transfiere el crecimiento a la iglesia madre.** Para que una rama dé fruto debe estar ligada al tronco.
- La célula que echa raíces propias y deja de conectarse al tronco, la raíz principal, se vuelve un monstruo aparte, un órgano desconectado del cuerpo.
- **Cualquier célula que esté creciendo, pero no logra llevar al pueblo a la celebración tiene algo que no está funcionando bien.** Puede ser que tenga hijos desnaturalizados, con raíces propias. El buen líder sabe que su célula tiene que estar ligada a la celebración. Si el creyente es fiel al culto de celebración y a la célula, tarde o temprano va a vencer, superar las barreras y crecer espiritualmente.

#### 2. Ofrenda en la célula

La ofrenda debe ser ministrado con mucha alegría y emoción, explicando el destino de los valores recaudados. Más adelante, en este capítulo, verá como ministrar una buena ofrenda, tanto en la célula como en el culto de celebración.

#### 3. Pasar la visión

Visión de comunión, de evangelismo, de discipulado, de crecimiento. Más allá de los otros aspectos de la visión se debe enfatizar siempre en la multiplicación, resaltando su fecha. Hay más sobre esto en el capítulo 3: un buen injerto para las dos células, y en el último capítulo de este libro, específico sobre la multiplicación.

#### 4. Testimonio

Puede ser un testimonio de conversión. En este caso hable sobre cómo fue su vida antes, cuente cómo conoció a Jesús y cómo es su vida, ahora después de conocer a Jesús. Puede ser un testimonio de sanidad, de bendiciones financieras o de alguna intervención sobrenatural de Dios en su vida o de su familia. Más adelante en este capítulo, hay más sobre sobre este tema.

#### 5. Palabra con creatividad

Hágalo con dinamismo y unción. Ministre el estudio de la hoja entregado por la iglesia, como mensaje para las células. De esto se tratará todo lo que hablaremos en este capítulo. Vea también el capítulo 2 de este manual, sobre la revelación de la palabra.

#### 6. Oración por las necesidades

De manera dinámica y creativa, alguien delegado por el líder de la célula puede ministrar este momento. La persona no debe improvisar a la hora de la oración, sino que debe saber con antecedencia los pedidos del grupo para poder prepararse y dirigir el momento con mucha gracia y fervor.

- Algunas células usan una caja cerrada, donde las personas se escriben y colocan los pedidos y todos oran de manera genérica. Otras veces podemos recolectar los pedidos escritos y leerlos para todos y todos oran.
- Los pedidos pueden ser escritos en un cartel, y todos orar mirando al pedido escrito.
- También podemos oír los pedidos y distribuirlos entre los presentes: "este ora por este", "aquel ora por ese", "usted ora por ella", "ustedes dos oran por esto", etc.

**Además de los factores de arriba, podemos y debemos hacer algo evangelístico, siempre que haya personas no creyentes en la célula, y siempre que el Espíritu Santo así lo dirija. No insista mucho, no fuerce a nadie, no hable de la religión de los otros. Recuerde que quiere que ellos vuelvan, y así habrá otras oportunidades si ellos no se convierten a la primera.**

**Alguien debe cuidar de que siempre haya algo para comer y beber al final de la célula, aunque sea algo simple y barato, como pochoclos o café con unos bizcochos. Las personas no deben salir corriendo cuando termina la reunión, se le debe dar mucha atención a los visitantes. Ese momento debe ser alentado y practicado con toda la atención, pues esto genera comunión y solidifica vínculos y compromiso.**

#### **RETOMANDO ALGUNOS DETALLES DE UN FORMATO SIMPLE DE REUNIÓN**

- **Presente a los visitantes**, sin intimidarlos.
- Use una forma apropiada de **rompehielo** de manera creativa y alegre.
- **De testimonio de algunos motivos de alabanza**, por ejemplo, oraciones respondidas.
- **Ministre la ofrenda con mucha alegría**, explicando su destino y utilización.
- **Ministre la Palabra** para aquella reunión, bajo la **dependencia del Espíritu Santo**.
- Estimule la conversación compartida, con la participación de todos.
- **Comparta la visión de la célula y de la iglesia**, como lo hemos mostrado.
- **Ore por las personas necesitadas** dentro y fuera de la célula.
- **Hable sobre la salvación**, cuando hubiera personas no salvas.
- Termine con un **bocadillo y mucha comunión**.

#### **ORIENTACIONES PRÁCTICAS PARA COMPARTIR LA PALABRA**

**No presione nadie para orar hablar o compartir.** Estimule a las personas, pero no las presione, eso puede apartarlos del grupo.

**No deje que los hermanos aprovechen la oportunidad para hablar de asuntos irrelevantes.** Cada uno debe compartir solamente lo que Dios hablo consigo a través de la Palabra ministrada en ese día, o sobre algo que está enfrentando en su vida práctica.



**Estimule el compartimiento de problemas y luchas personales con la célula.** Donde hay honestidad, los vínculos son afirmados. Tenga el buen sentido de percibir los límites de los detalles de las confidencias compartidas, corte amorosamente si percibe que la persona está yendo muy lejos, o comprometiendo a terceros que no están presentes.

**Todo testimonio debe ser para edificar y motivar a la célula.** Desestimule toda palabra negativa y pesimista.

**Nunca permita discusiones doctrinarias.** El momento no es para debatir una doctrina, sino para estudiar la palabra y relatar vivencias personales.

**No deje que una persona monopolice este tiempo hablando excesivamente.** Administre esta parte con amor y cuidado, no siendo rudo con nadie, pero tampoco dejando que una o dos personas den un particular.

**No permita que un hermano exponga la falla de otro.** Cada uno debe hablar solamente de sus propios pecados, si quiere, sus propias luchas y fracasos.

**No intente tener todas las respuestas.** Una vez que alguien haga una pregunta no se vea en la obligación de tener que dar una respuesta. En el caso de no saber, diga que va a preguntar a uno de sus líderes y después le dará la respuesta al grupo.

**La regla general para el líder es: esté siempre alegre y de buen humor en las reuniones,** esto libera la tensión, relaja el cuerpo y descansa nuestro espíritu. Toda la célula se reciente de un líder constantemente melancólico.

**Recuerde dejar que el Espíritu dirija la reunión siempre.** Dios puede usar a alguien en ese momento, mientras se comparte y dar una vuelta a la reunión, sea sensible a eso.

#### **CONDUZCA EL MOMENTO DE COMPARTIR HACIENDO PREGUNTAS A LOS MIEMBROS**

**Las personas están más interesadas en lo que tienen que decir que lo que tienen que oír.** Por eso, la mejor forma de estimular el compartir en la célula es haciendo preguntas. Al final de cada Palabra escriba algunas preguntas para facilitar el compartir en el grupo.

**Las preguntas involucran al grupo.** Cuando no se involucra, no hay discipulado. Cuando no se involucra, no hay cambios. Cuando no se involucra, no hay instrucción ni enseñanza. Es imposible involucrar a las personas sin hacerles preguntas. El líder debe trabajar para que cada miembro de la célula comparta algo significativo con el grupo cada semana.

**Las preguntas edifican las relaciones.** La célula posee muchos objetivos, y uno de ellos es la edificación de las relaciones y vínculos de amor. Las buenas preguntas ayudan al grupo a conocerse y profundizar los vínculos. Cuando respondemos preguntas hablamos de nosotros mismos y nos damos a conocer. Cuando somos conocidos y conocemos a los otros, los miedos y restricciones desaparecen.

**Las preguntas nos ayudan a descubrir las necesidades de la célula.** Los líderes deben conocer el nivel espiritual de cada miembro y cuáles son sus necesidades más urgentes. Estas informaciones son claramente establecidas cuando las personas responden las preguntas. Las preguntas revelan el grado de madurez del grupo. No es posible que se comparta una célula sin preguntas.

## CÓMO ELABORAR BUENAS PREGUNTAS

Todo líder de célula debe ser un especialista en el arte de formular preguntas no podemos dejar ninguna persona excluida al compartir, y las preguntas son la mejor forma de involucrarlas.

- **Las buenas preguntas son amplias.** No haga una pregunta cuya respuesta sea simplemente un "sí" o un "no". Una buena pregunta debe estimular el compartir, no bloquearlo.
- **Las buenas preguntas son abiertas, posibilitando varias respuestas, sin que ninguna de ellas sea necesariamente errónea.** Por ejemplo: "En su opinión, ¿nuestros hijos necesitan conocer la palabra de Dios, "Si estuviera en un barco cuando Jesús anduvo sobre las aguas ¿qué haría?".
- **Las buenas preguntas no inhiben las respuestas.** Un líder decide preguntarle a alguien: "¿Crees en los milagros, o no crees?". Esta es una pregunta represora, que trae la respuesta que esperamos que la persona nos dé.
- **Las buenas preguntas estimulan la honestidad.** Es mejor preguntar "¿qué?", "¿cuál?", o "¿cómo?", que preguntar "¿por qué?". Es mejor preguntar, por ejemplo: "¿cómo se sintió?", que "¿por qué se sintió así?". Las respuestas a los "porqué" son difíciles de dar, y casi siempre son polémicas. Pero cuando preguntamos "¿qué?", "¿cuál?", o "¿cómo?", la respuesta es casi siempre personal y práctica. Será un estímulo para la honestidad.
- **Las buenas preguntas producen nuevas respuestas.** Las preguntas amplias estimulan las opiniones y las experiencias. A parte de favorecer el pensamiento y el aprendizaje, si después de preguntar algo a alguien se acaba el momento de compartir, entonces nuestra pregunta no fue eficiente, podemos rehacer la pregunta con más claridad.

## LA HONESTIDAD AL COMPARTIR LA CÉLULA

Uno de los objetivos al compartir es que las personas pueden también compartir eventuales dificultades personales y buscar ayuda en el grupo. **Somos perdonados cuando confesamos nuestros pecados a Dios, pero somos sanados cuando confesamos a nuestros hermanos** (Santiago 5.16).

Recuerden que no todo puede ser compartido en la célula. Las cuestiones más profundas de la vida personal de alguien deben ser abordadas discipulado personal uno a uno, no delante de todo el grupo.

Su tarea como líder de célula es crear un ambiente donde las personas puedan ser honestas y encontrar ayuda para su dificultad. Procure eliminar toda barrera a la honestidad en su célula. Vea como puede estimular la honestidad en la célula:

**Estimule un ambiente adecuado.** Si los miembros de la célula estuvieran más interesados en discutir teología que involucrar sus vidas con los carentes del amor de Dios, o si estuvieran más interesados en las fiestas que las personas, entonces genere un ambiente que valore a las personas y a sus necesidades.

**Enseñe a las personas a ser sensibles.** Una de las mayores barreras para la honestidad surge cuando pensamos que somos los únicos con problemas. Cuando estamos en una batalla y nadie se solidariza con nosotros, la tendencia de sentirnos los peores y los más débiles de la iglesia.

Siempre que alguien estuviera en dificultad, solidarícese con él, compartiendo algo personal también.

**No permita en la célula la presencia de los "amigos de Job".** De vez en cuando, algunos hermanos con buenas intenciones son muy rápidos en ofrecer diagnósticos. Es así, que en vez de ayudarnos nos acusan diciendo: "no oraste lo suficiente", o "el diablo lo está oprimiendo". Esos comentarios incluso pueden ser verdaderos, pero deben ser expuestos de tal manera que no produzcan acusación.

**Hay personas que no exponen sus dificultades financieras, por temor a ser acusada de infidelidad en los diezmos y en las ofrendas. Otras cargan enfermedades a solas, con el recelo de que alguien afirme que aquella enfermedad es castigo de Dios por algún pecado oculto y no confesado.** Por más que enseñemos, siempre hay en nuestro medio "amigos de Job" que están siempre listos para decir "Si no hubiese pecado en su vida no estaría así".

**No permita inconfidencias.** Una de las mayores barreras para la honestidad es el miedo al chisme. Si las personas perciben que algún miembro de la célula no es confiable, jamás se abrirán honestamente.

### **CÓMO MINISTRAR UNA BUENA OFRENDA**

La ofrenda en la célula es tan importante como la ofrenda en la reunión general. La ofrenda, más allá de ser un acto espontáneo de adoración al Señor, **demuestra nuestra gratitud** por su amor, su gracia y sus provisiones en nuestra vida. Los miembros deben entender la seriedad del trabajo que la iglesia realiza y sentirse parte de este gran proyecto. Se pueden mencionar actividades y proyectos que son ayudados con los aportes de las ofrendas.

**La ofrenda de la célula o de la iglesia no debe ser ministrada de manera tímida o con pesar,** rápidamente, casi pidiendo disculpas por tener que tener esta parte incómoda en la reunión. Por el contrario, la ministración de la ofrenda debe ser hecha de una forma ungida, seria y alegre al mismo tiempo, inspirada y completamente dirigida por el Espíritu Santo.

**"Ahora, hermanos, queremos que se enteren de la gracia que Dios les ha dado a las iglesias de Macedonia. rogándonos con insistencia que les concediéramos el privilegio de tomar parte en esta ayuda para los santos. Pero ustedes, así como sobresalen en todo —en fe, en palabras, en conocimiento, en dedicación y en su amor hacia nosotros —, procuren también sobresalir en esta gracia de dar"**

(2 Corintios 8:1, 4, 7)

**Nunca ministre la ofrenda como si estuviera pidiendo disculpas por tener que hacerlo.**

Está predicando la Palabra de Dios. Si estuviera predicando otro asunto de la Palabra de Dios, ¿Actuaría así? Diría, por ejemplo, "Hermanos, la Biblia prohíbe adular. Usted nos va a disculpar hermano, pero creemos que eso es realmente importante. Si puede, si aguanta, por favor deje de adular" ¿Hacemos esto? No.

**Cuando ministra las ofrendas, Dios le está concediendo al pueblo la gracia de ser bendecido** y usted es el canal que le está usando para eso ¿Pediría disculpas si estuviera donando un auto para una persona de la célula?

**Siempre ministre las ofrendas** dándole a las personas el **privilegio de participar de la gracia** especial de Dios.

**Nunca ministre las ofrendas como si  
estuviera haciendo algo mal o exagerado.**

Observe el ejemplo de los hijos de Adán y Eva en Génesis 4.3 - 5:

**"Tiempo después, Caín presentó al Señor una ofrenda del fruto de la tierra. Abel también presentó al Señor lo mejor de su rebaño, es decir, los primogénitos con su grasa. Y el Señor miró con agrado a Abel y a su ofrenda, pero no miró así a Caín ni a su ofrenda. Por eso Caín se enfureció y andaba cabizbajo".**

**Debemos observar el ejemplo de la buena motivación de Abel al ofrendar para el señor para que él se agrade de nosotros y de nuestra ofrenda no podemos intentar mantener la obra de Dios con ingresos provenientes de eventos alternativos como el Bingo rifas sorteos subastas recaudación de notas Fiscales bazares. La mejor fuente de sustento para la obra de Dios son las contribuciones de su pueblo.**

**Ministre siempre las ofrendas, dándole a las personas el privilegio de obedecer y agradecer a Dios (Malaquías 3.10).**

**Nunca ministre las ofrendas como si  
fuera algo pesado para los hermanos.**

Vea 2 Corintios 8:2-3, 10-11:

**"En medio de las pruebas más difíciles, su desbordante alegría y su extrema pobreza abundaron en rica generosidad. Soy testigo de que dieron espontáneamente tanto como podían, y aún más de lo que podían, Aquí va mi consejo sobre lo que les conviene en este asunto: El año pasado ustedes fueron los primeros no solo en dar, sino también en querer hacerlo. Lleven ahora a feliz término la obra, para que, según sus posibilidades, cumplan con lo que de buena gana propusieron".**

Ministre siempre la ofrenda como el **privilegio de bendecir y ser bendecido**. La ofrenda está ligada directamente al **principio de la siembra y la cosecha, del plantío en buena tierra** (2 Corintios 9.6). La ofrenda afirma el principio de que somos más bienaventurados, bendecidos, **cuando damos que cuando recibimos** (Hechos 20.35).

**El Señor garantiza que va a suplir con abundancia** a aquellos que son fieles en ofrendar generosamente para su servicio (Filipenses 4 punto 17 - 19).

**Nunca ministre las ofrendas como si  
Dios y su Iglesia fueran necesitados.**

Cuente con sinceridad y libertad que el dinero recaudado en las ofrendas es destinado a los materiales (libros, folletos, etc.) que muchos de los miembros de las células han recibido e irán recibiendo a lo largo de las capacitaciones. También cubre los gastos comunes que, como edificio y espacio se presentan periódicamente.

**"Cada uno debe dar según lo que haya decidido en su corazón, no de mala gana ni por obligación, porque Dios ama al que da con alegría"**  
(2 Corintios 9:7).

Ministre **siempre** las ofrendas como una **gran oportunidad que Dios nos da para prosperarnos** (Filipenses 4 punto 17 - 19). **Cuando contribuyo**, estoy cultivando semillas de generosidad, las cuales producirán **frutos multiplicados en bendición** en todas las áreas.

**Nunca ministre las ofrendas como si  
contribuir fuera algo triste.**

Contribuir debe ser algo placentero, estimulador de la confianza, y de las acciones. **Ofrendar es al mismo tiempo una actitud de fe y de buenas obras.** Todo el mundo se pone alegre cuando practica una buena acción para el prójimo ¿y cuando lo hacemos para Dios?

**Ofrendar debe ser como cantar una alabanza o una oración.** Así, estamos adorando con nuestro corazón y también con nuestro bolsillo. **Hay personas cuyo bolsillo todavía no se ha convertido**, lo que no es nuestro caso, en el nombre de Jesús.

**Ministre siempre las ofrendas con mucha alegría y procure transferir esa alegría al rostro y el corazón de los que están ofrendando.** Dios ama al que da con alegría, multiplicando nuestras semillas y aumentando los frutos de nuestra justicia (2 Corintios 9.7 - 11).

### CÓMO PREPARAR Y COMUNICAR SU TESTIMONIO PERSONAL

Su experiencia de conocer a Cristo es única, pero puede servir como un arma poderosa para comunicar el evangelio a otras personas. Un buen testimonio debe ser bien preparado para que pueda adaptarse a todas y cualquier situación, principalmente en ambientes informales como la célula, comidas, confraternizaciones en la iglesia o en programas para radio o televisión.

Preparar bien le va ayudar a hablar con más confianza, sabiendo que sus palabras fueron bien escogidas, teniendo una base bíblica y aplicándolo a la situación o al momento en el que es compartido. Tiene que ver con la realidad de las personas que lo están oyendo.

El cuerpo de un testimonio, generalmente, tiene tres partes: **cómo era su vida antes de recibir a Cristo, como recibió a Cristo y cómo cambió su vida después de haber recibido a Cristo. Esto es conocido como el formato ANTES-CÓMO-DESPUÉS.** Sólo necesita captar la atención de las personas al inicio, y cerrar con un fuerte pensamiento de conclusión. Tiene que:

- Conocer la base bíblica para dar un testimonio personal.
- Conocer los beneficios de pararse y dar un testimonio personal.
- Escribir su testimonio personal usando un esquema de 3 ítems.

**"Más bien, honren en su corazón a Cristo como Señor. Estén siempre preparados para responder a todo el que les pida razón de la esperanza que hay en ustedes"**

(1 Pedro 3:15).

- Testimonio bien preparado y claramente organizado, dado en el poder del Espíritu Santo, generalmente, es muy eficaz cuando está hablando de Cristo a otros.
- Muestra que Dios está trabajando en su vida (Mateo 5.14 - 16).
- Es una de sus herramientas ministeriales más valiosas, es eficaz en grupos grandes, pequeños y situaciones con sólo una persona.
- Presenta a Cristo de una manera clara y positiva con la expectativa de que todos los que lo están oyendo van a querer conocerlo personalmente.

### SIGA UN ESQUEMA DE 3 ÍTEMS

**ANTES:** ¿Cómo era su vida antes de recibir a Jesucristo? ¿Cómo era mi vida? ¿Cuáles eran mis actitudes, necesidades y problemas? ¿Cuál era el centro de atención de mi vida? ¿Dónde estaba mi seguridad y felicidad? ¿Cómo comenzaron a desviarme estas áreas? ¿En qué fuente busqué la seguridad, la paz de espíritu y la felicidad? ¿De qué manera fueron satisfechas mis necesidades?

Recuerde que los ejemplos harán de usted un testimonio confiable a los nuevos cristianos. Evite hacer énfasis religioso, no pierda mucho tiempo hablando sobre actividades de la iglesia antes de que su vida comenzara a cambiar. **De la misma forma, evite ser explícito y sensacionalista al hablar de drogas, inmoralidad, crímenes o alcoholismo.**

**CÓMO:** Cómo recibí a Cristo. ¿Cuándo fue la primera vez que usó el evangelio? ¿Cómo? ¿Cuándo fue expuesto al verdadero cristianismo? ¿Cuáles fueron las reacciones iniciales? ¿Cuándo comenzaron a cambiar mis actitudes? ¿Por qué? ¿Cuáles son las luchas finales que pasaron por mi cabeza poco antes de aceptar a Cristo? A pesar de haber tenido luchas, ¿Por qué decidí aceptarlo?

**DESPUÉS:** Qué sucedió después de recibir a Cristo. ¿Cuáles son los cambios específicos que Cristo hizo en mi vida, acciones y actitudes? ¿Cuánto tiempo le tomó para comenzar a notar esos cambios? ¿Por qué mi motivación es otra? ¿Cómo sería si hubiera recibido Cristo cuando era niño?

Si recibió a Cristo cuando era niño podrá seguir el esquema de 3 ítems. Podría hacer un énfasis mayor en su vida después de que recibió Cristo o el momento en que su relación con Cristo se tornó más significativa.

### PUNTO DE ACCIÓN

De preferencia, **escriba su testimonio**, anotando los puntos importantes para no olvidar nada. Pídale a Dios que le dé sabiduría y lo guíe al escribir. Pero no es para que lo lea, es para tener un buen camino a seguir.

Intente preparar su testimonio para ser presentado **en 3, 5 o 10 minutos**. El tiempo que usará para presentarlo dependerá de la audiencia. Para esto anote todos los datos en una hoja.

**Pídale un amigo, o a su discipulador, que oiga su testimonio antes de compartirlo públicamente.** Haga las correcciones necesarias, corte las cosas repetidas, evite detalles muy largos o innecesarios.

**Después memorice su testimonio y practique su presentación.** Esté seguro. Practíquelo en 3 minutos, en 5 y también en 10.

### QUÉ HACER AL PREPARAR SU TESTIMONIO PERSONAL

- **Pídale al Señor que le dé mucha sabiduría a preparar su testimonio.**
- Prepare su testimonio para que pueda ser **comunicado tanto a grupos como a personas individualmente.**
- **Manténgase dentro de su límite de tiempo de 3 minutos.** Solamente cuando vea previamente que tiene más tiempo es cuando va usar una versión más larga.

- **Sea real.** No dé a entender que Cristo remueve todos los problemas de la vida, sino que lo capacita para lidiar con ellos y superarlos mediante el andar en obediencia y sumisión.
- **Tenga en cuenta su audiencia.** Prepare para comunicarse con el grupo particular al cual se dirige, para que pueda identificarse con usted.
- **Hable con coraje sobre Jesús.** Él es el énfasis de su testimonio personal. **No le dé la gloria el diablo.**

#### QUÉ NO HACER AL PREPARAR Y PRESENTAR SU TESTIMONIO PERSONAL

- **No diga muchas frases que refleja negativamente** sobre las iglesias organizaciones o personas.
- **Evite mencionar denominaciones de Iglesias por el nombre,** incluso la Católica u otros grupos religiosos.
- **Evite hablar como si estuviera predicando,** cuente su testimonio como si estuviera conversando.
- **No use términos vagos** como "alegre", "lleno de paz", "feliz" o cambiado sin explicarlos.
- **Evite usar palabras bíblicas o clichés evangélicos** tales como "salvo", "convertido", "condenado", "impío", "bendición", "poder", "tribulación", o "pecado", sin dejar en claro lo que quiere decir esas palabras no son entendidas por muchos no cristianos.

#### ESTILO DE PRESENTACIÓN

- Prepare y preséntela como si estuviera **hablando con un amigo**, en lugar de dar una charla formal.
- **Comience con una frase** o un hecho que llame la atención.
- **Sea positivo desde el comienzo hasta el fin.** Hable de problemas, pero también de las soluciones en Jesús.
- **Sea específico.** Dé detalles suficientes para llamar la atención.
- **Sea preciso.** Tenga cuidado de no volverse repetitivo, redundante.
- **Incluya experiencias** interesantes y que hagan pensar a las personas.
- **Use uno o dos versículos bíblicos,** pero sólo cuando se relacionan directamente con su experiencia. Explique las referencias si a su audiencia no le fuera familiar la Biblia. Por ejemplo, "uno de los discípulos de Jesús dijo", en lugar de "1 Juan 5.11 - 13 dice...".
- **Modifique y rehaga su testimonio siempre que fuera necesario.** Preste siempre atención a quién es la audiencia.
- **Finalice con frases y pensamientos que forjen una conclusión completa y lógica.** Las personas deben ser tocadas en lo más profundo.

## CÓMO PRESENTAR SU TESTIMONIO

- **Ensaye** su testimonio hasta que se vuelva natural.
- **Comparta su testimonio con convicción** en el poder del Espíritu Santo.
- **Sea alegre.** Pídale al Señor y le dé una apariencia agradable natural.
- **Hable claramente,** pero en un tono espontáneo y descontracturado. Hable lo suficientemente fuerte para ser oído.
- **No hable dirigiéndose a su silla o sentado.** Tampoco mire al techo.
- **Evite que gestos nerviosos,** tales como refregar su nariz, balancearse, jugar con las monedas del bolsillo, jugar con un lápiz o chasquear los dedos.
- **Evite usar la presión emocional** en su testimonio para obtener decisiones por Cristo. Sólo Dios, a través del Espíritu Santo, transforma los corazones (Mateo 16.17, Juan 3.5 - 6, 1 Corintios 2.4 - 5).
- **Evite mencionar denominaciones,** personas o iglesias por el nombre, especialmente de manera negativa.
- Recuerde que un testimonio con éxito es aquel comunicado en el poder del Espíritu Santo, dejando los resultados con Dios. Se sorprenderá con el actuar del Espíritu Santo.



## CAPÍTULO 5

# PRINCIPIOS PODEROSOS PARA TENER EN CUENTA

Después de más de dos décadas involucrados en el Ministerio de células, quienes elaboramos este manual estamos convencidos de que no hay mejor atmósfera para cumplir el imperativo de la Gran Comisión del Señor Jesús que la célula y el discipulado personal uno a uno.

A través del discipulado uno a uno un cristiano normal cumple su misión aquí en la tierra, tanto viviendo en comunión y relación con otros santos, como alcanzando nuevas personas. Con todo esto, incorporar simplemente un programa celular no es garantía de que una iglesia se vuelva saludable y creciente.

Un ministerio de células debe **estar basado en relaciones y valores bíblicos**, no solamente en un buen programa. La célula debe ser un lugar donde una familia espiritual es criada, dónde padres y madres espirituales entrenan y liberan a sus hijos espirituales para formar nuevas familias (1 Juan 2.12 - 14).

Si no fuera así, el ministerio de células se vuelve solo un ornamento, una herramienta para dar la impresión de que la iglesia es moderna y actualizada. Que acompaña el mover eclesiástico por el cual pasan las denominaciones y los nuevos grupos cristianos.

**Las "Células"** pueden también volverse el programa más reciente de la iglesia, hasta que surja una novedad más atractiva. Por eso, sí quisiéramos alcanzar al mundo con un ministerio serio, que prioriza las relaciones personales, **tenemos que enfatizar mucho más los valores bíblicos que los métodos.**

Una vez que son los valores básicos de nuestras vidas los que determinan lo que realmente creemos, serán también los que direccionarán nuestras acciones y actitudes. Y si esos valores no estuvieran fundamentados en la palabra de Dios, estaríamos experimentando solamente una buena idea, sólo que de buenas ideas está lleno el mundo.

Muchas Iglesias, al comenzar su programa de células, escogen métodos sin tener correctamente los valores detrás de esos métodos. Esto causará serios problemas. Pero cuando entendemos los valores que son enseñados, los métodos seguirán.

No sacralizamos los métodos, o fórmulas, ni tampoco creemos que tenemos un método infalible, como el Canon de las Escrituras. El modelo está siendo perfeccionado, mejorado cada día. Si alguien adapta o traduce a su realidad y contexto alguno de nuestros métodos, de ninguna manera perderá su porción o galardón en el cielo ni su nombre será borrado del Libro de la Vida.

Con base a lo que hemos aprendido con otros hermanos y ministerios, y principalmente en aquello que el Señor nos ha enseñado a lo largo de este tiempo, creemos que un poderoso ministerio de células un modelo, como el MCD, es un "odre" para que los valores espirituales sean activados y experimentados. Así también, creemos, como otros ministerios también lo creen, algunos principios y valores fundamentales a ser observados:

### ENTENDER QUE ESTAMOS PREPARÁNDONOS PARA LA COSECHA

El Señor promete derramar su Espíritu en los últimos días. Una cosecha vendrá cuando el Señor atraiga a multitudes para Su Reino.

Antes de profetizar la llenura del Espíritu Santo para Israel y para todos los pueblos, el profeta Joel profetiza una abundancia de cereales, granos y una gran cosecha: **"Y les respondió el Señor: Miren, les enviaré cereales, vino nuevo y aceite, hasta dejarlos plenamente satisfechos; y no volveré a entregarlos al oprobio entre las naciones. Las eras se llenarán de grano; los lagares rebosarán de vino nuevo y de aceite"** (Joel 2.19,24).

Antes de mandar a los 12 discípulos de dos en dos, Jesús se compadece de las multitudes porque estaban afligidas y cansadas como ovejas que no tienen pastor (Mateo 9:36).

Una de las maneras de prepararnos para la cosecha es la oración en obediencia al mandamiento de Jesús, cuando dice: **"Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo"** (Mateo 9:38).

En Juan 4:35 Jesús apunta los campos listos para la cosecha: "¿No dicen ustedes: "Todavía faltan cuatro meses para la cosecha"? Yo les digo: ¡Abran los ojos y miren los campos sembrados! Ya la cosecha está madura".

**Jesús está invitando a la iglesia a preparar nuevos odres** (nuevas células) para que contengan el vino nuevo de su cosecha, el cual hará con nuestra ayuda obediente.

Hoy nuestros lagares (vida personal, familia, célula, iglesia) trasbordan de vino y aceite simbolizando la gracia de Dios y la unción del Espíritu Santo que nos habilita para que realicemos la mayor cosecha del universo: **recoger los frutos maduros para los graneros de nuestro Dios y Padre.**

### CONOCER NUESTRO PROPÓSITO Y ALCANZAR A LOS PERDIDOS (EVANGELISMO)

La comunión genuina sucede cuando nosotros, como un grupo muy unido, enfatizamos la importancia de alcanzar a los perdidos. Las células que se focalizan solamente en el crecimiento interior de sus miembros se estancan. Enfocarse y alcanzar al exterior trae vida para dentro de la célula.

#### POR QUÉ LAS PERSONAS ACEPTAN O DEJAN DE ACEPTAR A LA IGLESIA

3 GRUPOS DE 240 PERSONAS	COMO FUERON ABORDADOS CON EL MENSAJE	RESULTADOS OBTENIDOS
Primer grupo	Monólogo manipulador. Método de presión: "agarrarlo del brazo y forzarlo".	71% se apartaron poco después. No continuaron.
Segundo grupo	Transmisión de información, "aquí está el evangelio, tómalo o déjalo".	84% no lo aceptaron.
Tercer grupo	Diálogo creativo, por amistad, amor genuino.	94% aceptan el mensaje y se vuelven miembros activos de la iglesia.

Por lo tanto, vemos que la amistad es una llave poderosa para abrir mentes y corazones al mensaje de la Palabra de Dios. Debemos utilizar nuestros dones específicos para el cumplimiento de la Gran Comisión. Cada creyente fiel es un ministro salvo, llamado y autorizado para el ministerio (1 Pedro 2:9).

Ser ministro del Señor significa que cada uno de nosotros tiene por lo menos un don específico, que puede y debe ser usado en la sublime misión de ganar vidas.

**Debemos servir al no cristiano (aquel que todavía no tuvo una experiencia con Dios) con el don dado por Dios a través de su Espíritu Santo.** De acuerdo con las investigaciones, tenemos buenas relaciones, en promedio, con 8 o 9 personas.

¿Será que todas las personas de nuestro círculo de relaciones están salvas? ¿Será que no hemos tenido ninguna oportunidad para servirlos con nuestro don? ¿Será que no tienen ninguna necesidad? ¿Será que los estamos amando lo suficiente?

**Debemos esforzarnos para que esas personas oigan el Evangelio.** El líder, auxiliar o miembro de la célula que vive el Evangelio no tiene dificultades para predicar el Evangelio, pues su vida demuestra que hay relaciones con Dios, y esa es la mayor predicación.

Hay muchas "formas" de evangelismo que podemos usar, como, por ejemplo: panfletos, carteles, grandes reuniones, multimedia, etc. Son métodos que pueden funcionar o no, depende cómo, dónde y para quiénes son empleados.

**Más allá de los métodos de arriba, debemos hacer invitaciones personales para que las personas se acerquen a la iglesia o a la célula.** Una invitación personal para la persona con la que disfrutamos estar relacionados, a quién servimos con nuestro don específico, y con quién y hemos compartido la fe, es la mejor opción.

¿Será que ya hemos tenido el placer de conducir rutinariamente a las personas a Cristo? Personalmente, ¿Tuve la alegría de ganar a alguien para Jesús, de generar un "hijo espiritual"? Pocas cosas traen más alegría y realización, más allá de las recompensas temporales y eternas.

¿Mi vida y mis acciones demuestran que conozco y me relaciono con el Cristo resucitado, y con la persona que provee un discipulado personal para mí? ¿Estoy disponible, por la gracia de Dios, para compartir la fe con aquellos con quienes tengo contacto? ¿He amado y me he interesado en los perdidos, estando atento a sus necesidades?

**¿Estuve a disposición de mi iglesia, con alegría y entusiasmo, para ver la crecer y prosperar la obra de Dios?** ¿Puedo mirar a algunas personas de la iglesia y decir: "está persona está aquí porque el Espíritu Santo me usó para traerla"?

### **PRACTICAR LA GRAN COMISIÓN (DISCIPULADO UNO A UNO)**

La gran orden de nuestro Maestro es que vayamos y hagamos discípulos, no solo convertidos. Cooperando con eso, las células proveen la oportunidad para que cada creyente se involucre en la tarea de hacer discípulos (Mateo 28.19 - 20). **Ellos son verdaderas incubadoras de toda la vida de la iglesia, en todas sus dimensiones.**

En la célula también se da el entrenamiento del liderazgo. Cada auxiliar y cada miembro, al desarrollar cualquier función en la célula, está haciendo la obra de Dios. Es por eso que debemos estimularlos para hacer el trabajo.

Cuando los auxiliares son entrenados, desarrollan sus dones espirituales, y así nuevos líderes y auxiliares son despertados y entrenados por ellos. Esto potencializa la Gran Comisión que trata, sobre todo, de un evangelismo responsable, donde aquel que gana la persona para Jesús asume la responsabilidad de su crecimiento y desarrollo espiritual.

**Debemos tener mucho cuidado de que nuestros esfuerzos de evangelismo no se transformen en vacunas contra el cristianismo real.** Recordando que una vacuna o inoculación impide que alguien se contagie de algo real al darle una pequeña porción de aquello que queremos impedir, haciendo inmune a la persona y resistente un contagio futuro.

La Gran Comisión es una tarea plural, dada a varios discípulos al mismo tiempo. Hay muchos mandamientos en la biblia que están en singular, pero la Gran Comisión es **corporativa**, debe ser practicada por el **cuerpo**. Jesús no dijo: "Ve y haz discípulos" (segunda persona del singular), sino **"Vayan y hagan discípulos"** (segunda persona del plural).

**La tarea de la Gran Comisión se cumple cuando actuamos juntos: yendo todos, discipulando todos, bautizando todos, obedeciendo todos, enseñando todos**, la tarea se hace de manera más acelerada cuando entrenamos a los discípulos para la multiplicación.

La relación de Pablo con su joven discípulo Timoteo es un buen modelo para todos nosotros. Pablo lanzó un patrón que quería que fuera seguido por Timoteo. "Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros" (2 Timoteo 2.2).

Una de las cualidades más destacables de Jesús como discipulador es que veía a las personas como lo que iban a ser, no como eran en el momento. Los veía como “modelos acabados” y los trataba de acuerdo con esa visión. Así, al escoger sus 12 discípulos, les dijo que los haría pescadores de hombres y no reparó en las limitaciones intelectuales y sociales que traían consigo. Él caminaba junto con ellos.

### **LEVANTAR PADRES Y MADRES ESPIRITUALES**

Existen millares de profesores, pero pocos padres y madres espirituales para nutrir a los nuevos cristianos. La paternidad o maternidad espiritual se desarrolla en un ambiente de encuentro familiar, y no de reunión o culto semanal. Aún cuando oímos hablar de abusos y distorsiones sucediendo en muchos grupos, no podemos dejar de lado la bendición de las relaciones honestas y transparentes. Nada en la sociedad puede sustituir la presencia y la importancia de los padres en la formación del niño, principalmente en sus primeros años de vida.

**Las células son excelentes incubadoras en las que las familias espirituales crecen y se desarrollan.** Con un padre una madre espiritual a su lado, un hijo o hija espiritual va a crecer y tornarse espiritualmente fuerte, aprendiendo de manera rápida y natural, por el ejemplo.

**Así como en las familias naturales, las familias espirituales saludables esperan que sus hijos también se conviertan en padres y madres experimentados,** siendo liberados por la multiplicación para liderar o para comenzar sus propias células y, en un futuro, incluso Iglesias (1 Corintios 4.15 - 17, 1 Juan 2.12 - 14).

Muchos tienen miedo de asumir el papel de padres o madres espirituales porque sus referencias fallaron, sean referencias biológicas, sean referencias espirituales. Muchos tienen miedo, inseguridad, indiferencia, preconceptos, impaciencia, de motivación e insensibilidad cuando el asunto es cuidar de hijos espirituales: educarlos, hacerlos crecer, volverlos maduros y reproductivos.

### **Características de los verdaderos padres y madres espirituales**

En ese tópico, al hablar de madres y padres espirituales, **estamos hablando de líderes de célula y discipuladores.** Consecuentemente, estamos hablando de pastores, evangelistas, apóstoles, maestros, profetas, todo el liderazgo constituido por Dios para servir a la iglesia de Jesús.

- **Los padres y madres espirituales ayudan a sus hijos a reconocer, desarrollar y cumplir el potencial que le fue dado por Dios.**
- **Padres espirituales ayudan a sus hijos a construir un saludable sentido de propósito e identidad,** ayudándolos a cumplir sus amados y misión de vida.
- Padres y madres espirituales son **mentores de sus hijos,** estimuladores y promotores de su potencial.
- Como los padres y madres naturales, los **padres y madres espirituales también demuestran amor, cariño y afecto.**
- Padres y madres espirituales **construyen una atmósfera de afirmación, seguridad y compromiso** para asegurar el bienestar y el éxito de sus hijos.

- **Padres y madres espirituales entrenan y supervisan a sus hijos en las primeras tareas,** como el águila que empuja a sus pichones del nido, pero permanece a su lado hasta que aprendan a volar y pierden el miedo a las alturas.
- **Padres y madres espirituales dan provisión.** Provisión es una reserva para el futuro invertido en una visión, providencia de recursos para los suyos en función de una visión.
- **Los padres espirituales transfieren unción y comparten la herencia.** ¿Oró liberando sobre sus hijos aquello que Dios le ha dado? Muchos padres entienden la importancia de amar, proveer y entrenar, pero desconocen la fundamental importancia de transferir unción, bendición y autoridad para sus hijos.
- **Padres y madres son modelos y ejemplos.** En realidad, un buen padre o una buena madre espiritual siempre es un buen hijo o una buena hija.
- Padres y madres espirituales nunca piden algo de sus hijos que ellos nos han hecho o estén haciendo.
- **Los verdaderos padres espirituales confían e invierten antes de ver resultados.** Los líderes sólo se vuelven líderes cuando otro líder decide creer en su vida.
- **Los verdaderos padres ven en lo que sus hijos se han convertido antes de que ellos lo hagan.** Es una visión de fe y confianza. Esa es una diferencia clave entre hermanos y padres.
- Otros se relacionan con usted a base de lo que usted es, como hace el gerente de banco: usted es el cliente. **Los padres espirituales ven el potencial,** despiertan el liderazgo que está incubado dentro de las personas, entrenan, dan oportunidad para el desarrollo de sus hijos, invierten en sus sueños y los apoyan para que cumplan su destino.
- **Los padres espirituales son accesibles.** Los profesionales del púlpito, o de los palcos son burocráticos, sistemáticos, difíciles de ser encontrados, y cuando se encuentran, no están disponibles, tienen siempre algo muy importante y más serio para cuidar que atender gente.
- Los padres espirituales **no son manipuladores,** son orientadores, su mayor arma de influencia es su ejemplo.

### **DEBEMOS VER LA IGLESIA COMO PERSONAS, NO COMO UN PREDIO**

**La iglesia son personas.** Cada persona es importante y escogida por Dios. Jesús nos dice que el mismo es el que edifica su iglesia. No estaba hablando de un templo físico, sino de un agrupamiento, de una compañía de personas.

Ya vimos en los primeros capítulos de este libro que la iglesia del nuevo testamento se reunía tanto en casa como públicamente (Mateo 16.18, Hechos 20.20). Los predios son los ambientes físicos necesarios para la celebración de la iglesia. Existen de todos los tamaños, formatos y comodidades. Algunos son simples salones, otros, verdaderas obras de arquitectura y lujo.

Todo líder y todo miembro de la iglesia quiere la estructura física de su iglesia bonita, climatizada y atractiva. No hay nada de malo en eso. **El error está cuando tenemos templos bellísimos lleno de personas vacías.** La verdadera iglesia de Jesús son personas, perdonadas,

salvas, redimidas. Así como se emplean arena y piedras para las construcciones físicas, Jesús es la Piedra mayor, y todos nosotros piedras auxiliares en la gran construcción de la Casa de Dios.

El apóstol Pedro (1 Pedro 2.4 – 5) ilustra bien la verdad mencionada arriba:

**“Cristo es la piedra viva, rechazada por los seres humanos, pero escogida y preciosa ante Dios. Al acercarse a él, también ustedes son como piedras vivas, con las cuales se está edificando una casa espiritual. De este modo llegan a ser un sacerdocio santo, para ofrecer sacrificios espirituales que Dios acepta por medio de Jesucristo”.**

La iglesia está edificada sobre un fundamento muy sólido, conforme lo demuestra Pablo, el apóstol en Efesios 2.20 – 22.

**“Edificados sobre el fundamento de los apóstoles y los profetas, siendo Cristo Jesús mismo la piedra angular. En él todo el edificio, bien armado, se va levantando para llegar a ser un templo santo en el Señor. En él también ustedes son edificados juntamente para ser morada de Dios por su Espíritu”.**

La iglesia, como agencia divina, posee 5 funciones básicas: **proclamación, adoración, comunión, servicio y enseñanza**. Entre esos papeles no existe aquel que posea mayor o menor grado de importancia, todos son importantes. Sin embargo, es exactamente la enseñanza, el discipulado, lo que es responsable por dar calidad y sustento a los demás.

Existen muchos templos bonitos que no tienen una iglesia viva reuniéndose en ellos, como es el caso de muchas catedrales suntuosas en Europa y en América del Norte. El caso de aquellas que se transforman en museos o centros culturales.

**Existen muchos casos de Iglesias sin templo.** Son ayuntamientos de piedra vivas que alquilan un espacio, que toman prestadas salas y quintas, escuelas, espacios deportivos, ambientes en los que puedan realizar sus celebraciones. Existen también Iglesias que no pueden reunirse públicamente a causa de la persecución de los gobernantes, como es el caso de algunos reductos que todavía permanecen en el mundo, Hola persecución del fundamentalismo religioso, como es el caso de muchos países del Medio Oriente.

Nuestra vida, nuestro cuerpo, es el verdadero Santuario, el predio del Señor: “¿No saben que ustedes son templo de Dios y que el Espíritu de Dios habita en ustedes? Si alguno destruye el templo de Dios, él mismo será destruido por Dios; porque el templo de Dios es sagrado, y ustedes son ese templo” (1 Corintios 3:16-17). Así, siendo cada miembro del cuerpo de Cristo una Piedra viva, debemos apilarlas bien para que cumplan correctamente su función en la construcción de este gran edificio.

## LOS SANTOS SON LLAMADOS A HACER EL TRABAJO DEL MINISTERIO

**Debemos resistir el mito del “hombre Santo”.** Pensar que el pastor debe hacer todo el trabajo del ministerio sólo es un mito. En realidad, todos son Santos, sólo con responsabilidades de tamaños y formas diferentes.

**¿Qué hizo Jesús y con qué propósito?** Efesios 4.11 – 12:

“Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo”.

El líder de célula y el discipulador son responsables, juntamente con todo el liderazgo de la iglesia, de entrenar y edificar a todos los santos para el servicio. Cuando Pedro escribe aciertos pastores (o presbiterios), se retrata como un *presbítero como ellos* y los exhorta 1 Pedro 5.2 – 3:

“Cuiden como pastores el rebaño de Dios que está a su cargo, no por obligación ni por ambición de dinero, sino con afán de servir, como Dios quiere. No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplos para el rebaño”.

Debemos seguir el consejo de Pablo, cuando escribe su propio ministerio, en estos términos: “A este Cristo proclamamos, aconsejando y enseñando con toda sabiduría a todos los seres humanos, para presentarlos a todos perfectos en él” (Colosenses 1:28).

**Advertir a todo hombre y enseñará todo hombre en toda sabiduría:** Este es el camino que Pablo siguió para poner en forma a los santos. En un lenguaje aún más moderno, los líderes son como *personal trainers* de aquellos que están peleando la buena batalla.

## DESARROLLAR CONFIANZA Y RELACIONAMIENTO

**La iglesia Nuevo Testamento es edificada sobre la confianza y el relacionamiento**, no sólo en reuniones y programas. La célula debe suceder en base a este mismo modelo. **La visión del MCD prioriza relaciones en todos los sentidos**, tanto para con Dios, con la familia, con los líderes, liderados, miembros de la célula, amigos no cristianos, de manera que Cristo se ha encarnado en la vida de cada cristiano.

**Primero, y antes de todo, debemos confiar en Dios: luego, debemos confiar en nuestros pastores, compañeros de trabajo y ministerio.** Cuando las relaciones son muy fuertes, corriendo en las venas la célula y de todos sus miembros, Dios junta las piedras vivas por medio del cemento de relaciones saludables (1 Pedro 2.5 Efesios 4.16).

## ESPERAR Y PROMOVER LA MULTIPLICACIÓN ESPIRITUAL

**El Señor nos ordena que seamos fructíferos, multipliquemos y llenemos la tierra.** Todo lo que tiene vida debe multiplicarse. Las células se multiplican. Las iglesias se multiplican.

**Una clave para experimentar la multiplicación espiritual es esperar que suceda** (Génesis 1.28, Hechos 6.1,7, 9.31). Un espíritu de fe bíblica y genuina debe estar presente en cada fase, cada etapa de la vida de la célula y el discipulado para garantizar resultados divinos.

El Ministerio de células debe entrenar el mayor número posible de líderes con preparación para las futuras multiplicaciones de las células. Cada célula puede tener varios auxiliares. Lo ideal es que cada miembro de la célula sea un auxiliar. Al momento de la multiplicación y fundación de nuevas células algunos o todos estarán preparados para desempeñar la noble función de cuidar de los hermanos, liderar los para la madurez.

Lo ideal es que la célula se multiplique dos veces al año. Así, en 12 meses, una célula debe entrenar, como mínimo, 6 auxiliares directos y 3 indirectos. Este asunto ya fue y será aún más ampliado en otros tópicos de este libro, por eso relé a los demás capítulos, para más profundidad.

## SER FLEXIBLE Y CREATIVO

Dios valora a la flexibilidad y la creatividad, y nosotros debemos hacer lo mismo. Dos impresiones digitales nunca son iguales, dos células tampoco. Todos usamos los mismos principios bíblicos, pero la manera en cómo operan varía de cultura a cultura, de iglesia a iglesia, de célula a célula.

**Pídale al Señor que le dé sabiduría para permanecer creativo en el Ministerio de las células.** Sorprende a sus miembros cada semana con algo nuevo y creativo, cosas interesantes y agradables que motiven a todos. **Cuidado de no tener una mentalidad perfeccionista queriendo que todo salga cuadradito o redondito.** La rutina produce enojo, monotonía. La creatividad libera vida (2 Corintios 3.17 – 19).

Algunas Iglesias tienen sólo células generales, sin grupos homogéneos. Esto es un error. Lo correcto es tener células de jóvenes, células de empresarios, células de hombres, células de

mujeres, de padres y madres solteros, de niños, etc. **Iglesias que radican en torno a las células homogéneas:** no aceptan, terminantemente, separar, cada una de las células sólo de hombres, sólo de mujeres, sólo de niños, sólo de niñas, y de acuerdo a su edad.

**Debe haber flexibilidad para que en la misma iglesia coexistan células homogéneas y células heterogéneas.** Las parejas pueden congregarse juntos si ese fuera su deseo, así como existen jóvenes solteros que se sienten mejor en una célula de adultos con varios matrimonios. **Las relaciones, afinidades, vinculaciones son más importantes que la separación etaria y de género que podemos valorar.** Las personas necesitan ser bien cuidadas, conquistadas para este o aquel desafío, y no ser empujadas hacer lo que no les gusta o no entienden directamente.

**Necesitamos odres nuevos para el vino nuevo.** Pero Jesús nunca dijo que existe un tamaño o un formato correcto de odre. Debemos usar cualquier odre que sea necesario y Útil para que el Vino Nuevo produzca crecimiento y madurez.

### CAPACITAR AL PUEBLO DE DIOS

**Jesús prometió a sus discípulos que ellos harían mayores obras de las que él hizo, y nosotros estamos incluidos en esta promesa.** Él nos capacitó para hacer la obra de Dios en nuestra generación. Esto nos hace entender que líderes sabios capacitan a los líderes de las células como ministros del señor Jesucristo, así como capacitan también a los auxiliares y miembros (Juan 14.12, 2 Timoteo 2.2).

**Un buen líder de célula siempre prepara su sustitución en el trabajo.** Sabe que la célula se va a multiplicar, sabe que va a convertirse en supervisor y que no estará por mucho tiempo tan cercano a las células que ha dado vida.

**Como líder, no haga nada que alguien más no pueda hacer.** Deje que otros sirvan. Alégrense en ver al Señor usando a otros para ministrar a través de su Espíritu, mientras los entrena y disciplina.

**Para la gloria de Dios, hemos observado todos estos principios en actividades en las iglesias encajadas a la visión del MCD.** El Ministerio está puesto en la iglesia, quienes están haciendo el trabajo de ganar y cuidar a las multitudes. De esta manera, al entrenar a los santos para hacer la obra del ministerio, el equipo Pastoral estará cumpliendo la voluntad del señor Jesús, como bien Dice la declaración del Pacto de Laussane, encabezado por Billy Graham y John Stott: **“toda la iglesia llevando el evangelio para todo el mundo”**. Recordando siempre que la célula es iglesia.

Los santos bien entrenados son como un equipo, un ejército, que compiten unidos, con la certeza de que la victoria está cerca, sabiendo que aquel que dijo: **“estaré con ustedes todos los días hasta el fin del mundo”**, realmente lo estará. Y tenemos en las palabras de Pablo (Efesios 4.13 – 16) el propósito final de todo este entrenamiento y cuidado:

**“De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo. Así ya no seremos niños, zarandeados por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de enseñanza y por la astucia y los artificios de quienes emplean artimañas engañosas. Más bien, al vivir la verdad con amor, creceremos hasta ser en todo como aquel que es la cabeza, es decir, Cristo.**

**Por su acción todo el cuerpo crece y se edifica en amor, sostenido y ajustado por todos los ligamentos, según la actividad propia de cada miembro”.**



## CAPÍTULO 6

# ACTITUDES FUNCIONALES PARA LIDERES VENCEDORES

### LOS BUENOS LIDERES TIENEN BUENAS ESTRATEGIAS

- Muchos se sienten más motivados a orar en vigilias. Programe vigilias eventuales para su célula. Caminatas de oración alrededor del lugar de reunión. Invító a todas las células para las vigilias que se hacen en la iglesia.
- **Use el bautismo de cada nuevo miembro como pretexto para una fiesta de testimonio para la célula de él.** Invite a todos los parientes y amigos.
- **Procure crear un ambiente descontracturado y alegre en su célula.** Los grupos donde hay libertad de alegría se multiplican más fácilmente que grupos formales.
- **Póngale un nombre a su célula.** Que sea un nombre significativo, agradable y del cual los miembros se puedan acordar fácilmente. Deben saber el significado y trabajar para que tenga todo que ver con el crecimiento y desempeño del grupo.

### ORACIÓN Y LIDERAZGO EFICACES

- **Orar diariamente por los miembros de su célula transforma su relación con ellos.** Ellos lo reconocerán y seguirán su Liderazgo espontáneamente.
- **Si ora diariamente** por los miembros de su célula, sentirá su propio corazón lleno de amor y paciencia por ellos.
- **El tiempo invertido afilando el hacha para podar árboles no es tiempo perdido.** Una hora en oración para que una hora de trabajo rinda más que una centena de ellas sin oración. Desarrolle una disciplina de oración.
- **Todo líder de célula necesita ser lleno del Espíritu Santo.** Busque poder y osadía. Todos quieren estar cerca de alguien que está cerca de Dios.
- **Las células eficaces hacen más que orar.** Suplen de manera práctica las necesidades de los hermanos. Garantizan que nadie sí o con necesidades o problemas que puedan resolverse a su alrededor.
- **Haga un libro de oración en la célula.** Registre en el los pedidos y las respuestas de oración. Ore con en todas las reuniones del grupo. Puede ser un cartel, una agenda, un cuaderno, en fin, un material fácil de utilizar. Para los más modernos, puede ser una planilla en la computadora, tipo Excel.
- **Pruebe hacer una lista de objetivos de oración de su célula.** Entregó una copia a cada miembro y ore en todas las reuniones por cada pedido de la lista.
- **Cree un reloj de oración en su célula.** Distribuya a los discípulos de la célula de forma que haya oración por los objetivos de la célula diariamente. Puede haber más de un intercesor por día o un intercesor tener más de un día de oración.

### NADA DE CENTRALIZACIÓN

- **Dele funciones y responsabilidades para cada miembro de la célula.** Aunque sea algo bien simple, esto produce compromiso y seriedad en todos.
- **Deles varias oportunidades a las personas de su grupo.** No rotule o desista de alguien sólo porque falló en el compromiso de traer la comida en la última reunión. O porque si

hay olvido de seleccionar las canciones para la alabanza o porque no compartió bien el estudio.

- **Crea en las personas.** Delega responsabilidades para cada miembro de su célula. Cuando nos sentimos útiles, nos comprometemos más. Las personas aprenden haciendo, por eso involucre a todos los miembros de la célula en las actividades grupales.
- **El líder debe ser un facilitador.** Alguien que haga la célula con la participación de todos, no un jefe controlador que ahoga la célula y hace todo solo.

### EL CUIDADO CON LAS REUNIONES

- **Prepare con cuidado y antecendencia la reunión de la célula.** Recuerde que las personas vienen de lejos para oír la Palabra y deben ser alimentadas. Si fueras solamente para oír a alguien leyendo una hoja de estudios podrían agarrarla en la reunión o bajar la internet y estudiarla solos.
- Nunca podrá llevar a otros a niveles que usted mismo no ha alcanzado. **Antes de ministrar el grupo, ministre a Dios.**
- **Todo lo que Dios hace, lo hace por la Palabra y por el Espíritu.** Esto es todo lo que usted necesita en la célula: una palabra viva y apasionada y la unción fresca del Espíritu.
- **Al compartir en la célula, hable siempre de cosas prácticas que puedan ser útiles en el día a día.** Uso de las doctrinas estériles y de teologías muertas. No necesita discutir quién será la bestia del Apocalipsis, o quién fue la mujer de Caín, si Adán tenía ombligo y cosas por el estilo.
- **Permita que el fuego de Dios incendie su vida.** Deje que su corazón se queme y las personas vendrán para verlo encendido. Sea un incendiario en su célula.
- **Cuando las personas oyen, pueden estar o no interesadas, pero cuando hablan, se interesan.** Uso y abuso de los rompehielos. No acepte que nadie se quede callado en la célula.

### EL LÍDER DE LA CÉLULA ES UN PASTOR DE VERDAD

- **El líder de célula eficaz procura conocer a cada persona que entra en la célula.** Le brinda atención a todos, indistintamente, y no se limita solo a los de su relacionamiento.
- **El buen líder de célula visita, aconseja y ora por el rebaño enfermo.** El líder que se ve como un pastor traerá muchas ovejas que se multipliquen.
- Si usted es fiel en cuidar bien de las ovejas que Dios le dio, Él, con certeza, le confiará muchas otras en sus manos
- **Priorice las ovejas.** Aliméntalas y protéjalas. Y su célula crecerá saludable y fértil.
- **Su función principal como líder de célula no es dirigir una reunión,** sino motivar personas, edificar vidas y perfeccionar a los santos. Las relaciones lo son todo.
- **Reconozca a los miembros de su célula, elógielos y muéstreles lo importantes que son para la iglesia.** Haciendo eso, los estará motivando para el avance de la célula.
- **Usted es el pastor de su grupo.** Como tal, preséntelos perfectos delante de Dios. Cómo alguien que vela por sus vidas y los ama con el mismo corazón de Jesús.

### ACTITUDES ANTE EL FRACASO

- **No tema al fracaso.** Los líderes exitosos aprenden con sus propias fallas y se vuelven, por consecuencia, mucho más fuertes. Desafíe a su célula a crecer. **Para un hombre de Dios el fracaso es momentáneo y la victoria, definitiva.**

- **Para el líder exitoso, el fracaso es el comienzo.** Es el trampolín de la esperanza. Aprenda de sus propios errores y nunca desista. Si no le dio al objetivo, intente nuevamente, y nuevamente,
- **El éxito solamente puede ser obtenido por medio de fracasos repetidos y superados.** Es el resultado de muchos intentos fracasados.
- **Admita fracasos delante del grupo.** No ocultes sus errores y discúlpese sinceramente. Las personas la amarán por eso, y se sentirán libres de poder ser normales.
- **Uno de los mejores temas de la Biblia es que el fracaso nunca es el final.** En Dios, podemos levantarnos e intentar de nuevo. Si su celular no se multiplicó este año, todavía hay tiempo. Si no, inténtelo el próximo año nuevamente.

#### NUNCA DESISTA DE NADIE

- **La mayoría de las personas se convierte gradualmente.** No desista si alguien parece retroceder. Un ambiente de libertad y aceptación y la persona acabará afirmándose.
- **No permita miembros ociosos en su célula.** Si hay alguien así desafíelo a cambiar. Si se resiste, exhórtelo. Sea firme y no desista de hacer de cada discípulo un ministro.
- **Cada discípulo es un proyecto en construcción, no un modelo acabado.** Por eso es normal que tengamos hermanos que estén desanimados entre nosotros. Reconfórtelos así sea sensible a sus dificultades. Pronto pasarán de estar desanimados a ser animadores.
- **Tenga siempre una palabra de ánimo.** No permita que ellos pierdan la esperanza. Crea con ellos, transmita empatía, exhale coraje revigorizante.
- **Los hermanos más débiles deben ser cargados por los más fuertes.** Los miembros deben darles la mano, paso a paso, amarlos y conducirlos hasta que se fortalezcan en el Señor.
- **Jesús dijo que el buen pastor da la vida por las ovejas.** Querido líder, usted es un pastor en su célula. Amé a sus discípulos al punto de darse por ellos, como hizo Jesús.

#### INVIERTA EN RELACIONES

- **Enfatice una manera de compartir transparentemente la célula.** El visitante puede ser tocado, si él puede percibir que no somos perfectos, pero sí perdonados.
- **Una investigación hecha con creyentes que están fuera de la iglesia mostró que el 70% de ellos se fueron de la iglesia porque sentían que no le importaban a nadie.** El amor es la clave para ganar, consolidar y edificar.
- **Conocerse mutuamente y compartir las necesidades tienen que ser los objetivos primordiales de la célula.** En esta atmósfera de calidez y amor, los visitantes son impactados.
- **Estimule a los miembros a invitar estimula a los miembros a invitarse mutuamente para almuerzos, meriendas y cenas en las casas los unos de los otros, sin excluir a nadie.** Esto aumenta y estrecha los vínculos entre el grupo.
- Establezca un discipulador para cada nuevo convertido en su célula, o sea, un hermano o hermana mayor para cuidar de la persona y acompañarla continuamente.
- **Valorice el momento de la comida en su célula.** Puede ser clave para consolidar al visitante. Estimule la célula a estar en función del visitante en ese momento.
- **Oficialmente, la célula se reúne una vez por semana.** Pero la célula en sí es un estilo de vida. Los vínculos deben darse durante toda la semana.
- No es interesante tener grandes grupos sin vidas transformadas. **La calidad** debe preceder a la **cantidad**. Una buena calidad siempre da lugar a la multiplicación.

## ESTABLEZCA OBJETIVOS

- Líderes que conocen su objetivo se multiplican una forma regular y con mayor frecuencia que los que no conocen.
- Espere grandes cosas de Dios y empéñese en hacer grandes cosas para Dios.

### Cuatro principios para establecer objetivos:

1. **Establezca objetivos específicos**, direccionados para las fechas personas y números a ser alcanzados.
2. **Sueñe con esos objetivos**, de manera que pasen a ser parte de su vida y se impregna en usted.
3. **Anuncie esos objetivos a la célula**, de manera que todos puedan soñar, planear y trabajar juntos en pro de las mismas realizaciones.
4. **Haga los preparativos para alcanzar los objetivos**. Quien espera una gran cosecha prepara los surcos, quién aguardan nacimiento donde ve prepara la cuna.

## RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LA CÉLULA

Es inevitable que surjan conflictos. Sin embargo, el líder debe saber cómo enfrentarlos, exterminarlos de la célula y al mismo tiempo proteger a las personas, mantenerlas unidas, libres de enfermedades que dieron origen al conflicto.

Hay una diferencia entre un **conflicto sano** un conflicto **destructivo** en una célula. Es un conflicto sano estar en desacuerdo honestamente sobre alguna cosa que esté siendo discutida en el grupo. El conflicto destructivo es afronta, oposición abierta, deseo de anular lo que los otros están haciendo.

### Quando el conflicto es sano, por lo general el objetivo del conflictivo es:

- Ser oído por el grupo o por el liderazgo.
- Expresar un punto de vista.
- Expandir y aclarar el entendimiento del grupo.
- Promover la sanidad personal para el grupo.
- Recibir respuestas personales y ayuda.
- Concluir en unidad paz y consenso para alentar a líder.

### Quien lleva la contraria trae una dinámica errada y enfermiza para la célula debe ser identificado y confrontado.

### ¿Cómo actúa un antagonista?

- Quiere atención y admiración para sí y para sus ideas.
- Provoca separación entre las personas, muchas veces con la intención de crear su propio "reino".
- Provoca la desestabilización del grupo por motivo diversos que solamente la cabeza del mismo podrá explicar, si así lo quiere.
- Tiene interés propio, que si no fuera suplido lo va a ser continuar antagonismo.
- Promueve el conflicto en lugar de la paz.
- Intenta controlar y manipular a otros, para transformarlos en sus aliados.
- Siente necesidad de cambiar a otros, atraer los para sus ideas o pretensiones.

- **Quiere ganar siempre la discusión, por el cine placer de ver a los otros perder o ser humillados, y muchas veces el líder de la célula es su objetivo principal, esta persona casi siempre tiene problemas con la autoridad.**
- Establece facciones en el grupo y se presenta a sí mismo como solucionador de los problemas, como estando del lado de la verdad de la cuestión.
- Intenta de habilitar liderazgo y a la autoridad de los líderes que están como responsables.

### ¿Qué debe hacer líder de la célula respecto de un antagonista?

- **Anticiparse al antagonista.** Si reconoce a un antagonista anticipadamente, intente no dejar que se involucre en su célula. Una vez que eso suceda habrá una alta posibilidad de que usted tenga problemas.
- **No se acomode al antagonista.** Una vez que el antagonista forme parte de la célula, no se acomode a su presencia. Manténgase alerta y tenga en cuenta las acciones eventuales que puedan ser destructivas y separatistas.
- **Tome acciones inmediatas.** Hable directamente con él a la hora de la confrontación o crítica, y diga: “Esto no es apropiado. Lo que está diciendo perjudicial para este grupo. No permitiré que eso suceda”. Pero de preferencia, llámelo a solas. Si persiste y hace antagonismo públicamente, en la célula, después de haber sido advertido, entonces llámelo delante de todos.
- **Ejerza un liderazgo fuerte.** Sea fuerte, pero amoroso. Nunca permita que un antagonista gane la primera vuelta o la habilidad de intimidar. Ejerza su autoridad como líder de la célula.
- **Proteja a su grupo.** Si es necesario, simplemente pídale que no vuelva al grupo. El grupo es más importante que una persona. A veces es una persona que tiene su propia iglesia, otras veces, es alguien que ya tuvo varias iglesias y ahora no tiene ninguna. Puede ser también alguien que está buscando ovejas para formar su propio rebaño.
- **Muestre la manera apropiada para que el sea sano.** Puede ser que necesite primero de consejería y ayuda espiritual, no de hablar en la célula. Ofrézcale el discipulado uno a uno, mostrándole que en el discipulado alguien va a poder oírlo más atentamente y cuidar de sus dudas y cuestionamientos.
- Cuidado de no colocar a alguien con poca madurez y que no tenga bases bíblicas para cuidar del antagonista, si no lo va a manipular para sus pretensiones. En ese caso corren riesgo de tener dos antagonistas en lugar de uno.

### CÓMO CONFRONTAR CON COMPASIÓN

La mayoría de los pastores son “sentimentalistas”, lo que significa que los sentimientos, la dignidad y la aprobación de las personas tienden a pesar mucho en su proceso de toma de decisiones.

Cuando tenemos esa naturaleza, no siempre es fácil reprender a alguien. Algunos hasta prefieren ser reprendidos en lugar de reprender ¿Por qué? Algunos se preguntan por un largo tiempo si por casualidad aquí esa persona está en lo correcto, temiendo cometer el error de jugar erróneamente o intentando ver el otro lado de la historia.

Otros tienen miedo a romper relaciones. Un buen pastor intenta no herir a las personas. Sin embargo, dejarlas equivocarse sin reprenderlas no es amor, es tolerancia, es sobarle la espalda, como se dice popularmente.

### Algunos principios muy muy útiles para la represión

- **Garantice que su represión no va a ser mal interpretada.**
- **Nunca reprenda a alguien en el momento del enojo.** Dejen que se enfríen las cosas. Esperen que su estado de ánimo y de espíritu esté calmado.
- **No reprenda por escrito o por teléfono.** Solamente cara a cara, de ser necesario, con un testigo.
- **No destruya la dignidad de la otra persona, sino que ayúdelo a crecer.** Nosotros contratamos para edificar, restaurar, no para humillar y destruir.
- **Trate de conocer la historia entera, no sólo una parte.** Escuche los dos lados, antes de llamar a alguien.
- **Compruebe cuáles son los verdaderos motivos y propósitos.** A veces estamos abogado por una causa propia.
- **Identifique claramente las implicaciones del comportamiento de la persona.** Y haga comprenderle esto.
- **Siempre dele a la persona la oportunidad de reconocer sus errores y ofrézcale la chance de un nuevo comienzo.**
- **Corrija siempre a la persona en particular, nunca frente a los otros.**

### RESTAURACIÓN DE RELACIONES ROTAS DE ACUERDO CON MATEO 18

Uno de los mayores problemas en medio de la iglesia son los conflictos no resueltos. Otros son problemas resueltos de manera equivocada. Todavía peor son los intentos fallidos de resolver, en lugar de resolver una situación, terminan creando otras.

Hemos aprendido en este entrenamiento la importancia de la comunión en la vida de la iglesia. Esa comunión es amenazada cuando surgen chismes, disputas, desentendimiento, choques de personalidad y de intereses.

¿Qué debemos hacer cuando alguien peca contra nosotros, provocando tristeza en nuestro corazón? ¿Qué hacer cuando hay mal entendidos en medio del grupo?

**Somos todos santos hijos de Dios, pero no estamos blindados.** Estamos vulnerables a los ataques del enemigo, razón por la que no podemos despegarnos de Cristo, ni de nuestros hermanos.

El hecho de ser “hermanos” (v. 15), no nos deja exentos a la posibilidad de enfrentarnos en divergencia en las relaciones de la familia de la fe, pues la **hermandad** no elimina nuestra **individualidad**.

Tenemos diferencias de crianza, formación, visión, doctrina, teología, liturgia, estrategia y otras que, sin que lo deseemos, nos colocan en la situación de ofendidos u ofensores para con algunos de nuestros hermanos. Es lindo como Jesús enseña y demuestra que **el ofendido es responsable por el ofensor**, pues todo pecado es una enfermedad que necesita ser tratada de manera ágil y positiva.

Cada situación relacional en la que un hermano de una forma definida peca contra nosotros como individuos o como iglesia es una convocatoria hecha por Dios para que, en amor, nos responsabilicemos por el tratamiento del hermano. Este es uno de los mayores desafíos de la comunión del Reino de Dios: **el ofendido es el terapeuta separado por Dios para curar al ofensor**.

De acuerdo con **Mateo 18.15 – 17**, la restauración de la relación debe ser un proceso constante y equilibrado, gradual, dando tiempo y oportunidad para que el ofensor entre en sí y se arrepienta. **Una vez establecido claramente cuál fue el pecado, el primer paso a ser dado es la confrontación personal**, Jesús enseña que es necesario probar, argumentar, reprender, fundamentar, esclarecer, demostrar, en un contexto de discreción procurando evitar la exposición pública del ofensor.

**Si el resultado no es satisfactorio, el siguiente paso es el de la confrontación representativa informal** (v. 16): todavía en un contexto de transparencia y privacidad, debemos buscar el auxilio de testigos, o sea, terapeutas auxiliares que nos ayudarán en el esfuerzo de sanar al hermano ofensor. **Existiendo a la resistencia en admitir la culpa, la situación exige una confrontación comunitaria formal** (v. 17<sup>a</sup>): el ofendido debe informar oficialmente y amorosamente al liderazgo de la iglesia, para que de esta manera, asuma la responsabilidad terapéutica del tratamiento de la hermana en pecado.

Pablo, instruyendo a su discípulo Timoteo, muestra como confrontar correctamente, según este principio. 2 Timoteo 2.24 - 26 dice:

**“Y un siervo del Señor no debe andar peleando; más bien, debe ser amable con todos, capaz de enseñar y no propenso a irritarse. Así, humildemente, debe corregir a los adversarios, con la esperanza de que Dios les conceda el arrepentimiento para conocer la verdad, de modo que se despierten y escapen de la trampa en que el diablo los tiene cautivos, sumisos a su voluntad”.**

El versículo 17 de Mateo 18 muestra que, infelizmente, no todo proceso de restauración produce el resultado deseado, pues Jesús Recuerda que es real la posibilidad de que el ofensor rechace el cambio. Delante del rechazo definitivo del ofensor, la Iglesia, como unidad terapéutica autorizada por Dios, debe considerarlo como **“gentil y publicano”**, o sea, debe aplicar una disciplina firme y fuerte. Lo que no significa necesariamente una exposición pública y puniciones. Los casos que involucran líderes de nivel más alto requieren otros abordajes de acuerdo con la práctica de cada iglesia.

Después de haber hecho todo, debemos actuar en fe, sin cualquier sentimiento de culpa, en la expectativa de que por el dolor la disciplina encuentre el retorno a la santidad perdida. Aún disciplinando a los insumisos, debemos tener aquí la fe y expectativa enseñada por el escritor de Hebreos (12.9 – 11):

**“Después de todo, aunque nuestros padres humanos nos disciplinaban, los respetábamos. ¿No hemos de someternos, con mayor razón, al Padre de los espíritus, para que vivamos? En efecto, nuestros padres nos disciplinaban por un breve tiempo, como mejor les parecía; pero Dios lo hace para nuestro bien, a fin de que participemos de su santidad. Ciertamente, ninguna disciplina, en el momento de recibirla, parece agradable, sino más bien penosa; sin embargo, después produce una cosecha de justicia y paz para quienes han sido entrenados por ella”.**

Una vez conseguida la restauración relacional, se perfecciona la unidad de la comunidad (v. 18-20), y así los vínculos de amor y confianza se restablecen. No existe comunidad sin diversidad, ni diversidad sin divergencia. La confrontación debe ser hecha con la certeza de que es posible construir una convergencia en Dios que proporciona unidad para ligar (v. 18) y unidad para acordar (v. 19).

La autoridad para “acordar”, mencionado arriba, debe estar asociada a una espiritualidad que nos impulsa a establecer asociaciones de oración (“acuerdos”) sobre dificultades relacionales específicas, las cuales creemos sinceramente que el Padre es capaz de sanar.

**La práctica correcta de confrontación produce la unidad necesaria para que la célula entera experimente la presencia de Jesús** (v. 20). Cuando construimos y vivenciamos este acuerdo terapéutico por la oración, Jesús asegura que su presencia estará en medio nuestro.

La experiencia cristiana evidencia que muchas veces, no tenemos ningún control sobre lo que hacen con nosotros, Pero tenemos el control sobre cómo actuaremos a lo que nos fue hecho. **Necesitamos buscar diligentemente la comunión de la célula y de la iglesia, y sólo**

podemos hacerlo recorriendo el camino que va de la tristeza de la ofensa a la experiencia de la plenitud de la presencia restauradora de Jesús.



## CAPÍTULO 7

# PERFIL Y MODELOS DE UNA REUNIÓN DE CÉLULA

Las reuniones de la célula no deben ser monótonas y rígidas. Pueden ser flexibles al tipo de personas que concurren. Libre para improvisar, por ejemplo, una célula al aire libre, una salida un día extra de la semana en el que todos tengan un tiempo disponible para compartir y crecer en las relaciones con los demás miembros de la célula.

### ALGUNAS IDEAS PARA REUNIONES ESPECIALES U OCASIONALES

- **Encuentro para un desayuno o merienda en la casa de cualquiera de los miembros o incluso en un lugar neutro, como un restaurante o shopping.**
- **Encuentro para hacer una visita a alguien**, sea alguien de la célula, Sea un pariente o amiga de alguien que necesite de atención y cuidado.
- **Encuentro para visitar a alguien en el hospital, una mujer que acaba de dar a luz, alguien que se está recuperando de una cirugía, etc.**
- **Encuentro para una actividad deportiva, un asado o cualquier otra actividad que sea del interés de todos.**
- **Sentarse todo juntos en la iglesia**, durante el culto de celebración, como una manera de continuar aquella comunión que tienen en la célula

### RECOMENDACIONES PARA LA REUNIÓN PRINCIPAL DE LA CÉLULA

**En la reunión principal de la célula debe prevalecer la libertad y la espontaneidad.** Así, no podemos fijar patrones rígidos para una reunión, pues es necesario seguir la dirección del Espíritu Santo. Él, como el viento, no puede quedarse preso a un sistema de patrones. Habrá reuniones principales en las que el espíritu conducirá para que el énfasis esté en la alabanza, otras, en la enseñanza, otras, en la comunión, y otras, en una profunda adoración y busca del Espíritu Santo.

Algunas veces el énfasis de la reunión será la oración por Liberación y sanidad, otras, será la oración intercesora. **Lo importante es que todos aprendan a ser sensibles y no anulen la voluntad del Espíritu Santo.** Por lo tanto, la regla es que no hay reglas. Cada líder de célula debe procurar oír a Dios para cada reunión y obedecer. Sin embargo, es importante tener una dirección preestablecida para que podamos guiarnos. Es bueno que el líder de la célula y los auxiliares lleguen un tiempo antes de la reunión para tener un período juntos de oración y garantizar que el lugar esté preparado para la reunión. Esto sin duda ayudará en la atmósfera de la reunión.

Por lo general el líder de la célula debe comenzar, o pedirle a un auxiliar de la célula que comience la reunión con un tiempo de oración. En ese tiempo, no debe haber apuro ni religiosidad, con el ministro buscando involucrar a los hermanos y creando un ambiente descontracturado.

Antes de comenzar la facilitación del estudio, es bueno darle la bienvenida a los visitantes, presentando los por el nombre y mencionando la persona que los invitó. Sea simpático, deje que se sientan a gusto.

**El líder de la célula debe evitar caer en el error de repetir o hablar de más.** Su papel en este momento es llevar a los hermanos a hablar. Procurando siempre involucrar en los más

callados, dirigiendo preguntas específicamente a ellos o pidiendo que lean una porción bíblica. La hoja que contiene el estudio basado en el mensaje del último domingo debe ser repasada. El líder debe pedirle al auxiliar principal de vez en cuando que dé el estudio, como parte práctica del entrenamiento.

**FORMATOS SUGERIDOS PARA UNA REUNIÓN EFICIENTE DE CÉLULAS EN LA VISIÓN MDA  
(Estos formatos pasarán en breve por una reformulación general. Están aquí a modo de ejemplo)**

**Primer modelo de adultos:**

1. Leer un versículo de los Salmos otra porción inspirada y luego orar, 5 minutos.
2. Alabanza y adoración, 10 minutos.
3. Ministración de la ofrenda, 5 minutos.
4. Rompehielos y testimonio, 7 minutos.
5. Palabra, 25 minutos.
6. Repasar la visión, 5 minutos.
7. Avisos sobre el culto de celebración, entrenamiento de líderes, oración final, oración de bendición y oración por las donaciones, 8 minutos.

Tiempo total, 65 minutos

8. Comunión.

**Segundo modelo de adultos:**

1. Relajación, 3 minutos.
2. Alabanza y adoración, 12 minutos.
3. Oración por las necesidades, 5 minutos.
4. Testimonio, 3 minutos.
5. Ofrenda, 7 minutos.
6. Palabra, 20 minutos.
7. Repasar la visión, 7 minutos.
8. Conclusión y oración final, 3 minutos.

Tiempo total, 60 minutos.

9. Comunión.

Estas no son fórmulas rígidas, sino sugerencias de cómo utilizar bien el tiempo que tenemos para hacer una reunión dinámica y productiva. El orden no tiene que ser necesariamente este. Es posible dejar la alabanza para el final luego del mensaje.

Lo que no es muy recomendable comenzar por el refrigerio. La parte de la comida está puesta estratégicamente al final para alentar a compartir entre los miembros y una mayor aproximación entre visitantes y no creyentes.

No es el fin del mundo si uno u otro de estos elementos toman un poco más de tiempo. El líder y sus auxiliares siempre pueden flexibilizar y mantener el control del tiempo y el desarrollo de la guía.

**FORMATOS SUGERIDOS PARA DIFERENTES REUNIONES**

**Tercer modelo de adultos:**

Mientras llegan los hermanos, hacer entrega del correo. Ese correo está compuesto de cartas o carteles de incentivo y entusiasmo para aquellos hermanos que están faltando a las reuniones o para aquellos que necesitan alguna felicitación y apoyo.

1. Oración inicial y marcha contra el desánimo y las enfermedades, 5 minutos.
2. Adoración, 8 minutos.
3. Avisos sobre el culto de celebración y otros eventos importantes, 5 minutos.
4. Ofrenda, 3 minutos.
5. Testimonios, 5 minutos.
6. Repasar la visión, 5 minutos.
7. Palabra, 18 minutos.
8. Oración de desafío, 5 minutos.
9. Oración por las necesidades, 6 minutos.

Tiempo total, 60 minutos.

10. Comunión.

- En todas las reuniones de la célula debe hablarse al respecto de la multiplicación y enfatizar que todos los miembros son auxiliares.

Si alguna cosa tuviera que ser larga en la reunión de la célula, que sea la comunión, al final. En ese momento, sirva cualquier bocadillo inmediatamente después a la oración final. De esta manera, quién debe irse más temprano no se pondrá mal.

Los líderes y los anfitriones deben ser bastante solícitos y atentos en este momento, de tal manera que todos se sientan como en casa, a gusto y con deseo de volver.

### **FORMATOS SUGERIDOS PARA DIFERENTES REUNIONES**

#### **Modelo para reunión de jóvenes:**

1. Dinámica joven (desafío bíblico, entrevista, testimonio, danza, drama, etc.), 10 minutos.
2. Alabanza y adoración, 12 minutos.
3. Ofrenda, 5 minutos.
4. Compartir la Palabra, 15 minutos.
5. Anuncios el curso de floración y eventos, 3 minutos.
6. Compartir la visión, 5 minutos.

Tiempo total, 50 minutos.

7. Comunión. Observación: 40% de la comunidad se da en la célula y el 60% restante fuera de ella.

#### **Modelo para reunión de adolescentes:**

1. Oración con confesión de fe pasando un mensaje de incentivo, 5 minutos.
2. Alabanza y adoración con coreografías incentivándolos aprender danzas, 10 minutos.
3. Ofrendas. Doy mi ejemplo como ofrendador, explicando de forma dinámica, 5 minutos.
4. Testimonio (puede dar una hoja en blanco a cada uno de los participantes para que escriban su testimonio y puedan leer al final de la reunión), 10 minutos.
5. Palabra con recursos audiovisuales y diferentes creatividades, 25 minutos.
6. Leer la hoja del testimonio y de Acción de Gracias, 6 minutos.

Tiempo total, 60 minutos.

7. Comunión.

Recuerde que los adolescentes y jóvenes necesitan más movimiento, más estímulo visual. Son ellos los que están constantemente expuestos a la televisión, al cine, a los videojuegos e internet. Por eso no podemos presentarle solamente mensajes verbales sin dinamismo, recursos visuales, juegos e interactividad.

Las artes manuales, dibujos, películas y juegos educativos son herramientas y recursos que darán buenos resultados, si fueron empleados consecuentemente con los estudios y los objetivos de la célula.

Distribuya tareas, pida que ellos mismos se encargan de buscar y traer sugerencias y actividades a la reunión, las cuales se enriquecerán los estudios y producirán dinamismo y gracia.

### **FORMATOS SUGERIDOS PARA DIFERENTES REUNIONES**

#### **Modelo para niños de 0 a 8 años:**

1. Alabanza y adoración que puede ser con música infantil, 10 minutos.
2. Juegos, 10 minutos.
3. Ofrenda, leer la Biblia en Lenguaje Actual, 5 minutos.
4. Historia bíblica, y bueno que los niños color en personajes de la respectiva historia, 15 minutos.
5. Repasar la visión, fecha de multiplicación e invitar amiguitos, 5 minutos.
6. Oraciones por los problemas de los niños, 5 minutos.

Tiempo total, 50 minutos.

7. Mucha comunión.

#### **Modelo para niños de 7 a 12 años:**

1. Alabanza de oración con coreografías y danza, 10 minutos.
2. Actividades bíblicas, preguntas y respuestas, 10 minutos.
3. Ofrendas, con una explicación bien Clara sobre lo que es la ofrenda y para qué sirve estimulando los a colaborar, 4 minutos.
4. Mensaje, basado en la historia contada en el culto de niños el domingo que puede ser ilustrada y participativa, 15 minutos.
5. Oración, 5 minutos.
6. Repasar la visión sobre ganar amiguitos, dar un buen testimonio, ser obedientes a los padres, multiplicación, 6 minutos.
7. Oración por cada niño y por las familias, 5 minutos.

Tiempo total, 55 minutos.

8. Comunión.

Las células infantiles también sacan provecho de la dinámica y de los materiales que son utilizados los domingos, de forma que se mantiene la calidad y se unifica.

Dependiendo de la edad de los niños, daría y adapte estas sugerencias de acuerdo al caso específico. Siempre es bueno buscar ayuda y apoyo de los obreros y líderes del Ministerio Infantil, pues ellos tienen recursos y sugerencias maravillosas.

### **LA CONSOLIDACIÓN HECHA EN LA CÉLULA**

**“...Así, pues, los que recibieron su mensaje fueron bautizados, y aquel día se unieron a la iglesia unas tres mil personas”.  
(Hechos 2:41)**

**Todos los miembros de la célula deben estar involucrados en la tarea de invitar e influenciar personas.** Estos son los pasos que llevan a una conversión profunda y genuina. Siendo la conversión algo muy íntimo y personal, el mejor espacio para esto es un ambiente amigable y acogedor, en ese sentido, la célula desempeña un papel fundamental. Inmediatamente de suceder la integración de la persona a la vida de la célula.

**Es muy difícil integrar en la familia a quien todavía no nació.** Una pareja está esperando un bebé. Hacen los exámenes médicos y descubren el sexo del feto esperado: es niño. La pareja escoge nombre, hace todos los preparativos. La pareja habla del hijo como si ya fuera parte de la familia. Aún así, con esta actitud de buena aceptación, el hijo no puede ser integrado a la familia antes de nacer.

**El objetivo de la evangelización es hacer discípulos.** Por nuestra experiencia, no podemos ganar muchas personas para Cristo dentro de la iglesia, sino en el ambiente de la célula. Cuando van a la iglesia por primera vez, ya fueron tres o cuatro veces a la reunión de célula, a los grupos de evangelismo cualquier otro evento promovido por hermanos.

**Cuando alguien se convierte en la célula, podemos y debemos comenzar a consolidarlo Así mismo.** Los hermanos que trabajan en la consolidación de la iglesia, con toda la experiencia que acumulan de los cultos en celebración pueden hacerlo muy bien. Pero no sólo ellos. Todos los miembros de la célula Deben estar aptos para realizar esta tarea, en todo momento y cualquier lugar. **El objetivo de esta fase de evangelización, la consolidación, es el crecimiento O desarrollo de los discípulos. Por eso una consolidación firme es también basada en un evangelismo firme. Si la persona fue a la célula, es porque el proceso de evangelismo está surtiendo efecto.**

### PASOS FUNDAMENTALES PARA LA CONSOLIDACIÓN

**Debemos iniciar este momento con amor y cuidado,** sin insistir mucho con las personas, haciéndolas sentir a gusto, pero apuntando claramente a la importancia de tomar una seria decisión por Cristo. Debemos recordar que muchos están teniendo el primer contacto con el Evangelio, y nosotros queremos que ellos vuelvan, por eso no puede hacerse con todos los ingredientes con los que es hecho en la iglesia: no debe demorar ni ser demasiado directo. A no ser que el líder tenga una fuerte convicción del espíritu santo de que debe hacerlo de esta forma.

**Aconseje a la persona en los mismos moldes de consolidación hecho en la iglesia,** explicándole los pasos esenciales de la decisión de seguir a Cristo y de cómo caminar en Él de aquí en adelante. Debemos hacer que la persona repita la oración de confesión de aceptar a Cristo como su Señor y Salvador. Los demás miembros de la célula deben abrazar y felicitar al nuevo decidido por la elección hecha de seguir a Jesús.

Es importante y necesario anotar datos como dirección, teléfono, mejor horario para encontrarlo en casa. Al mismo tiempo debemos invitarlo **a la iglesia a la próxima reunión de celebración,** y cuando vaya, el consejero que lo ayudó en la célula, o líder de la célula, debe sentarse cerca del, llevarlo a confirmar públicamente la decisión hecha en la célula. De preferencia, el consejero debe ofrecerse para ir junto al nuevo decidido a la iglesia, ya sea en el auto de cualquiera de uno de ellos, sea ómnibus, tren, a pie, etc., Lo que fuera más conveniente, dependiendo de la región donde viven.

No hay problema si el nuevo decidido pasa otra vez por la orientación hecha en la consolidación de la iglesia, el o la persona que lo acompaña debe explicar que ya lo ha hecho en la célula, así no será “pescado” por otras células o redes.

**Observación: estos mismos pasos sirven para personas que se ganan en el evangelismo personal, en el local de trabajo o estudio, etc.**

### SOBRE E INFORME DE CÉLULA

La célula, como la iglesia, es un organismo vivo, dinámico, creciente. Por eso necesita un acompañamiento constante, monitoreo y cuidado, como hemos estudiado a lo largo de este libro.

Decimos que la célula es la iglesia en el hogar. En el templo, la vida de la iglesia fluye espontáneamente, y todas las funciones del cuerpo son desarrolladas. En el hogar no puede ser diferentes. Allí, toda la vida de la iglesia debe tomar forma.

La célula también debe prestar cuentas de sus actividades a los supervisores y a la iglesia. Para esto, usamos un sistema simple de informes en forma de sobres, lo cual nos facilita todas las informaciones básicas necesarias para un acompañamiento semanal equilibrado. Cuando queremos datos más minuciosos, pasamos un formulario más detallado. Con todo, Este detalle sólo se hace de manera ocasional, para no sobrecargar a los líderes con informaciones que no necesitan ser evaluadas todas las semanas.

## CAPÍTULO 8

# EL CAMINO DE LA MULTIPLICACIÓN CELULAR SEGÚN JESÚS

Mateo 28.18 – 20 es el resumen más conciso de la vida de Cristo aquí en la tierra. Nuestra obligación es estudiar la vida de Cristo y perpetuar su misión de vida. Está claro en la Biblia que la vida de Cristo demostró que su propósito era crear un movimiento de multiplicación que pudiera resultar en el cumplimiento de la Gran Comisión.

Jesús dijo: “Como tú me enviaste al mundo, yo los envío también al mundo” (Juan 17.18). El deseo de Jesús es que continuemos haciendo exactamente lo que él hizo. El libro de Hechos registra cómo, el movimiento de multiplicación de Jesús, comenzó y alcanzó a todo el mundo conocido.

El cumplimiento de Mateo 28 es simple: hacer lo que Jesús hizo. Jesús dejó un solo mandamiento en Mateo 28: **“hacer discípulos”**. ¿Cómo? **Yendo, bautizando y enseñando a obedecer.**

**“Ir”** refleja la prioridad que Jesús demostró Cuando entró en nuestro mundo para convertirse en el “amigo de los pecadores” (Mateo 11.19).

**“Bautizar”** refleja su prioridad para consolidar a aquellos nuevos creyentes en la obra de Cristo y Por ende en el cuerpo de Cristo.

**“Enseñar a obedecer”** refleja su prioridad para entrenar a los trabajadores que querían una relación más profunda con Cristo.

Hay tres prioridades equilibradas en el mandamiento de la Gran Comisión: **Buscar los perdidos, edificar a los creyentes y entrenar a los trabajadores.** El resultado de aplicación de estas prioridades en una vida es un movimiento de multiplicación que continúa hasta hoy.

### LA PRIORIDAD DE LA MULTIPLICACIÓN

Robert Coleman dice lo siguiente: “La prueba de cualquier vida cristiana es la multiplicación de esta vida en otros”. De la misma forma, la prueba del éxito de cualquier ministerio cristiano es la multiplicación de este ministerio en la vida de otros. **Producir fruto se menciona más de 50 veces en el Nuevo Testamento.** En las escrituras La fidelidad era atribuida a la producción de frutos, a la cual se asociaba en la multiplicación. Un ejemplo de esto es la Parábola de los Talentos.

### ¿EN QUÉ HEMOS FALLADO?

En el cuerpo global de Cristo de los días de hoy es raro que encontremos verdaderos ministerios de “multiplicación”. Muchos crecen mediante la suma, y algunas Iglesias permanecen en el mismo nivel, con la asistencia disminuyendo en otras áreas.

Datos del 2009 muestran que el 85% de más de 350.000 iglesias en los Estados Unidos han disminuido en frecuencia o se mantienen con la misma cantidad de miembros. 2/3 de las iglesias están creciendo porque las personas vienen de iglesias que están muertas o muriendo. Menos del 3% de las iglesias en los Estados Unidos están creciendo o aumentando el número de nuevos convertidos.

Jesús enfatizó con igual valor la **evangelización y el discipulado**. Fallamos cuando empatizamos solamente en una de ellas. Pero son inseparables.

### ¿QUÉ HIZO JESÚS?

Jesús tenía, cronológicamente, una estrategia definida para crear un movimiento de multiplicación: **Buscar a los perdidos, edificar a los creyentes y entrenar a los trabajadores**. Simple, pero revolucionario.

#### Se preparó apropiadamente

Jesús pasó los primeros 30 años siendo entrenado para el Ministerio que su padre tenía para él. El creció en sabiduría, estatura y gracia delante de Dios y de los hombres (Lucas 2.52). Entrenó por el ejemplo.

De acuerdo con Juan 17, la obra de Cristo consiste en hacer discípulos hacedores de discípulos en cada nación, los cuales pueden crear y sustentar este movimiento de multiplicación en todo el mundo.

#### Estableció la base apropiada

La primera parte de su ministerio fue establecer el fundamento para un movimiento futuro de multiplicación. Tenía un proyecto y no se desvió de él ni un poco.

La primera mitad del Ministerio de Jesús aconteció en el desierto de Judea. En aquel tiempo Jesús hizo sólo dos milagros específicos que están registrados, desafío a cinco individuos a seguirle, y pasó tiempo con sus seguidores originales.

#### 4 DISCIPLINAS MUY CLARAS QUE SE DESTACAN EN LA VIDA Y EN EL MINISTERIO DE CRISTO:

- **Una fuerte disciplina de oración.** 45 veces en la Biblia está registrado que Jesús va a orar. Su ministerio comenzó con 40 días de oración y terminó con oración.
- **La disciplina de la palabra fue central** en toda la vida y Ministerio de Jesús. Más de 90 veces citó al Antiguo Testamento, refiriéndose a 70 capítulos diferentes de esta parte de la Biblia.
- **La disciplina de recordar todo lo que su padre había hecho** y estaba haciendo. Jesús era reverentemente sumiso a su Padre.
- **La disciplina de desarrollar relaciones afectivas** con sus discípulos y con las personas a su alrededor.

#### Entrenó un equipo

Después del primer año y 9 meses de ministerio, el Ministerio de Cristo cambió. Ahora desafiaba a 5 personas a ir más profundo con él. Santiago, Juan, Simón, Andrés y más tarde Mateo fueron desafiados a formar parte del primer equipo de Ministerio de Jesús.

**Este equipo inicial todavía no eran los 12 apóstoles.** Son trabajadores, no líderes en esta etapa de sus vidas. Vio sus corazones y su potencial para un impacto ministerial a futuro. Eran los más disponibles, fieles, maleables y respondían mejor a su Liderazgo.

En los siguientes dos años, a medida que Cristo hacía de estos trabajadores una prioridad, y también de otros que se fueron uniendo a ellos, estos trabajadores aumentaron a más de 70.

#### Los exhortó a servir

Después de seleccionar su equipo ministerial, **Jesús se mudó a Capernaúm** (Mateo 4.13), **donde hizo más de 30 Milagros y más de 50 acontecimientos creativos con individuos y**



**multitudes.** La prioridad de Jesús era capacitar a su equipo para que se convirtiera en pescadores de hombres.

### **Escogió líderes principiantes**

Después de invertir dos años y medio en sus seguidores, seleccionando un equipo ministerial principal de discípulos, Jesús pasa una noche en oración y escoge 12 discípulos como su equipo de Liderazgo a futuro. Estos líderes apostólicos fueron escogidos de la base de trabajadores aprobados.

### **Liberó a sus líderes**

Después de un año de entrenamiento con sus nuevos líderes, Jesús les transfirió autoridad total. **“Ahora bien, ustedes son los que han estado siempre a mi lado en mis pruebas. Por eso, yo mismo les concedo un reino, así como mi Padre me lo concedió a mí, para que coman y beban a mi mesa en mi reino, y se sienten en tronos para juzgar a las doce tribus de Israel”** (Lucas 22:28-30).

### **Continuó conduciendo el proceso a través de su Espíritu**

La última promesa de Jesús fue que estaría con ellos para siempre, hasta el fin del mundo (Mateo 28. 20). Ahora, el espíritu santo era la Fuente del “poder de lo alto” (Lucas 24.49) que continuaría el movimiento de multiplicación a través de la historia.

El libro de los hechos registra el liderazgo del Espíritu Santo en este movimiento. Los discípulos aprendieron a depender plenamente de él para la dirección y total guía.

En la siguiente lista encontrará alguno de los hechos del Espíritu Santo:

- Hechos 1.8: “El Espíritu Santo” vino.
- Hechos 1.16: “El Espíritu Santo habló”.
- Hechos 2.4: “Todos fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en diferentes lenguas, según el Espíritu les concedía expresarse”.
- Hechos 4.25: “Mediante el Espíritu Santo dijiste”.
- Hechos 9.31: “Con el consuelo del Espíritu Santo”.
- Hechos 11.12: “El Espíritu Santo me dijo”.
- Hechos 11.28: “Dio a entender por el Espíritu Santo”.
- Hechos 13.2: “El Espíritu Santo dijo: sepárenme a Bernabé y a Saulo”.
- Hechos 13.52: “Los discípulos estaban llenos de gozo y del Espíritu Santo”.
- Hechos 15.28: “Le pareció bien al Espíritu Santo y a nosotros”.
- Hechos 16.7: “El Espíritu de Jesús no lo permitió”.
- Hechos 20.23: “El Espíritu Santo me da testimonio”
- Hechos 20.28: “El Espíritu Santo los puso como obispos”.
- Hechos 21.4: “Mediante el Espíritu ellos decían”.

Al pasar los años el movimiento de Cristo ha crecido en todos los lugares. Falta saber si nosotros, líderes en general, tanto líderes de célula como líderes en instancias mayores, estamos caminando como Jesús caminó. ¿Será que dependemos del mismo espíritu santo y andamos en íntima sujeción a él como hacían los hermanos de la Iglesia Primitiva? Tanto en el pasado como hoy, el mandamiento permanece siendo el mismo: **hacer discípulos de todas las naciones.**

**A medida que nuestras Iglesias y ministerios crecen, tenemos que hablarlos a partir del punto de vista de una cristología fuerte.** ¿Estamos haciendo lo que Jesús hizo? ¿Hemos establecido un fundamento sólido basado en las disciplinas de dependencia de Dios, la Palabra, la adoración y el compañerismo?

**¿Estamos identificando y poniendo como prioridad unos pocos trabajadores que son los más delicados?** ¿Llegando luego a otros? ¿Estamos presentando el modelo y ayudando a servir

como un estilo de vida? ¿Estamos desarrollando un equipo y liderazgo que claramente vive supervisa la misión de hacer discípulos? ¿Estamos capacitando y enviando estos líderes a multiplicarse bajo el liderazgo del Espíritu Santo? ¿Estamos haciendo bien las direcciones del Espíritu Santo para los próximos pasos que debemos dar en el Ministerio de las células y del Reino de Dios?

### LOS AUXILIARES: LÍDERES POTENCIALES DE CÉLULAS

Uno de los grandes secretos para una multiplicación con éxito es formar un buen líder de células. Como todas las formas de Vida Natural se reproducen de acuerdo con su especie, así también es en términos espirituales. Los buenos líderes de células se van a reproducir de acuerdo con la especie de la cual provienen, y así la cadena de cuidado y crecimiento continúa avanzando.

**¿Cómo podemos determinar que alguien tenga el potencial de convertirse en un poderoso líder de célula?** En primer lugar, por el discipulado que opera en la vida de él, tanto en términos personales como ministeriales. Y en segundo, por el esfuerzo continuo que los discipuladores y líderes hacen al confiar en él, guiándolo en dirección a desafíos y asesorándolos en sus nuevos intentos iniciales de alcanzar al objetivo.

Cómo características de un poderoso líder de células, nos encontramos con las siguiente:

- **Fiel:** ¿Es fiel a Jesús a la iglesia y a la célula?
- **Abnegado:** ¿Dedica como sacrificio su tiempo a las personas de la célula?
- **Comprometido:** ¿Tiene el objetivo claro y definido de Buscar el éxito de las células sobre cualquier proyecto personal?
- **Enseñable:** ¿Está abierto a las sugerencias de otros?
- **Siervo:** ¿Pone a los otros en primer lugar?

### PLANEANDO LA MULTIPLICACIÓN DE SU CÉLULA

Lo que sigue son pasos, que puestos en práctica, ayudarán a hacer de la multiplicación de sus células un acontecimiento saludable y reproducible. Todos quieren multiplicar su célula, al final, este es uno de los mayores indicadores de que la vida de la célula está sucediendo de acuerdo con los procesos naturales, pues una célula saludable siempre se multiplica. ¿Cómo hacer entonces? ¿Qué debemos saber y cómo hacer aquello que aprendemos?

#### **No tenga un objetivo porcentual para el número de miembros de la célula**

Si establece el objetivo de tener el 75% de los miembros de sus células involucrados activamente en el discipulado y frecuentando fielmente a la célula todas las semanas, estará diciendo con eso que desea que el 25% no estén en discipulado ni sean fieles.

Lo correcto es desear que todo el mundo esté involucrado en el discipulado y en la fidelidad de las reuniones, de tal manera que haya siempre una progresión normal de crecimiento en todas las personas que se juntan en su célula. Concéntrese en promover los beneficios disponibles en Dios para la vida de la célula y confíe que Dios va a traer cada vez más personas comprometidas para la reunión.

#### **Cuidado el establecer objetivos con relación al número de células que tiene que alcanzar dentro de determinado período de tiempo**

De la misma forma que los porcentuales, debemos estar seguros de que estamos siguiendo la dirección de Dios al definir números y cantidades de antemano. Una nueva célula debe surgir siempre que un nuevo líder esté listo, y siempre que las personas estén listas para este paso. En algunos casos esto sucede muy rápido, en otros lleva más tiempo. En cualquier

caso, no son las personas. Cuál es el nuevo líder quienes deben estar preparados por sí solos, sino los líderes son quienes deben promover una cultura de madurez y preparación.

**Los objetivos no son sueños, son deseos fuertes de que algo suceda. Los objetivos son planes bien trazados, bien elaborados y regados con mucha oración y trabajo.**

Cuando las personas son puestas en una posición de liderazgo muy pronto, cuando todavía no está lista para determinada responsabilidad, puede comprometer los resultados de la célula. Puede atrapar la vida personal de aquel nuevo líder.

**El pastor titular debe transformar en prioridad la enseñanza sobre la importancia de las células**

El púlpito es el mejor lugar de donde se debe transmitir la visión y motivar a los miembros.

Si creemos que hay más en la palabra para alentar el florecimiento de la célula fuertes y poderosas por toda la ciudad, en todas las iglesias, debemos retransmitir esta enseñanza con toda la energía a la congregación. Si el pastor deja bien en claro que las células son vida de Dios para su pueblo, y que la iglesia debe abrazar con todas las fuerzas este ministerio, entonces Vera reproducido este deseo en los miembros, con mucha madurez y participación en la visión celular.

**Encuentra formas de reconocer públicamente las células existentes**

Antes de todo, esto hace que las personas que todavía no están en las células sepan quiénes son los líderes. En el caso de que algunos todavía no estén en células, podrán ver quiénes son los líderes y así buscar incorporarse a las reuniones.

En segundo lugar, a las personas les gusta recibir reconocimiento y apreciación por su trabajo. Cuando esto se hace en público, estamos dándoles reconocimiento por algo que ellos hacen en las casas, en los barrios, lejos de la plataforma.

Finalmente, ese reconocimiento genera en los otros el deseo de ser líderes, Y así estaremos lanzando las bases para que más personas aspiren a tener sus propias células.

**Cree un sistema de acompañamiento para los líderes existentes**

Desarrolle un sistema de supervisión con aquellos líderes más experimentados, más dedicados y que se multiplicaron sus células varias veces. Estando calificados, y si tuvieran tiempo, son ellos quienes van a discipular y supervisar a los nuevos líderes y a las nuevas células. Ponga los nuevos líderes debajo de estos, teniendo en cuenta la afinidad y el origen de las nuevas células surgidas.

A medida que las células crecen, van surgiendo también nuevos niveles, nuevas escrituras, y algunos líderes van subiendo en posiciones jerárquicas.

**El líder debe tener un brazo derecho funcional**

Por muchas razones: Para compartir las cargas, delegar responsabilidades, ayudar en la administración del tiempo, rendir cuentas, etc. Los líderes de células, en cualquiera de los niveles de Liderazgo o supervisión, deben tener siempre a alguien trabajando cerca de ellos. Deben compartir el mismo corazón para con el trabajo de las células. Por consecuencia, esta persona va a poder hacer igual o mejor construcción de su propia célula, sector, área, región o red.

**Aliente a las personas que frecuentan las células existentes antes de que comiencen las nuevas**

Cuando las personas participan de células vibrantes y saludables, tienen una completa noción de vida de célula, del corazón de la iglesia local. Esto les dará una identidad grupal: hablarán más fácilmente el mismo lenguaje y reproducirán los mismos valores.

Uno de los motivos para que las personas comiencen nuevas células es cuando las células originales están muy grandes, y cuando los nuevos líderes están formados, listos para cuidar de parte del rebaño. Y debemos recordar, siempre, que el mejor lugar para encontrar nuevos líderes es dentro de la célula que está en funcionamiento. No es saludable contar con líderes que “caen en paracaídas”, aunque sean de la misma iglesia, red, distrito o área.

**Una buena ave empolla sus propios huevos no dejando detrás los pichones ya crecidos. De la misma forma, debemos estar atentos para los casos de adopción espiritual y ministerial, pues existen. Sólo que no debemos sacar los pichones del nido de los otros cuando no están huérfanos.**

#### **Descubre los nuevos líderes dentro de las células ya existentes**

La mejor persona para liderar una nueva célula es alguien que está siendo fiel a la célula donde asiste. Tiene relaciones, conoce a las personas y tiene la oportunidad de ministrar a los demás miembros. Si la persona quiere liderar, pero tiene un historial de ausencias injustificadas en la célula, tiene la tendencia a estar desanimada, y no está dispuesta a disciplinar personas y hacer visitas, base su elección en carácter aprobado, no en dones y personalidad carismática.

#### **Sepa encontrar y preparar a sus nuevos líderes**

No es bueno que los pastores se reúnen para escoger quiénes eran los nuevos líderes para las nuevas células, sin tener en cuenta la opinión de los líderes que están trabajando allí. En algunos lugares llega a suceder de que una persona es invitada por los pastores para liderar una célula o sector, y sus líderes más próximos o discipuladores ni siquiera son consultados previamente, ni informados. De repente los líderes y supervisores de célula descubren que personas claves en sus células no están más porque fueron sacadas para liderar debajo de otro sector o local. Esto no es saludable. Gracias a Dios esto no debe suceder en las células MCD.

### **CONSEJOS PRÁCTICOS PARA SELECCIONAR Y PREPARAR NUEVOS LÍDERES**

Si la célula es saludable, siempre llegarán personas nuevas y estarán siendo entrenados los nuevos líderes. Así, la multiplicación será una consecuencia natural. Habrá una explosión continua de nuevas células y nuevos líderes.

**Por lo general el mejor momento para que la célula se multiplique es cuando las personas piden que esto suceda.** Pero puede pasar de que las personas se aman tanto, les guste tanto estar juntas que no quieran separarse por nada. En este caso, debemos generar en ellas una mentalidad de expansión, de ensanchamiento. En cualquiera de los casos, garantice que el Espíritu Santo lo esté conduciendo en el proceso.

**El mismo Espíritu Santo va a conducir en el proceso preparando a los líderes y miembros,** cuando nos rendimos enteramente a él. Ahora, sí hay algunos principios prácticos que podemos observar.

Sí percibe que hay en su célula algunas personas listas para hacer nuevos líderes pregúntele a su discipulador, supervisor o pastor lo que piensa. Si él cree que es una buena idea, comience a invertir en la persona para que sea uno de los próximos líderes. Si la persona no abraza la idea al principio, no la fuerce, vaya con calma. Deje que Dios haga su parte. Si la persona demuestra mucho interés y corresponde al llamado, comience entonces su entrenamiento práctico. Esto puede ser hecho sistemáticamente, de varias formas.

**Determine un tiempo para reunirse regularmente con la persona.** Discuta sus planes para la próxima reunión de célula, y muéstrela lo que piensa hacer. Pregúntele su opinión para ver lo que podría hacer distinto y explique sus estrategias y objetivos para las reuniones.

**Discuta la última reunión para oír la opinión de las personas sobre lo que le gustó y lo que podría haber hecho diferente.** Deje que ella lo ayude a planear la próxima reunión y las actividades de la célula para las próximas semanas.

**Aliente a su auxiliar a orar por los otros miembros todos los días** (considerando que el mismo líder hace esto todos los días). Garantice que esté en constante contacto con sus propios discípulos y otros miembros de la célula, para ayudarlos en su andar cristiano, familia, trabajo, etc.

**Durante las reuniones de la célula, experimento de vez en cuando separar el grupo en dos, y deje que el auxiliar ministre la mitad del grupo Lo mismo que usted hará con los otros.** Está claro que debes saber de esta maniobra con anticipación. Más tarde, en la misma reunión, cuando junte a todo el grupo nuevamente, pida una devolución informal de cómo fue la experiencia del otro lado. Por las respuestas podrá tener una idea de cómo se sintió.

**Uno de los próximos pasos sería dejar el auxiliar planear toda la reunión de la célula y liderar estando usted presente.** Ayúdelo, si fuera necesario, pero deje que él sea el líder y los otros sepan de esto. Después, hable con él sobre su desempeño, pídale consejos sobre cómo mejorar, elogiándolo en las cosas que hizo bien y motivándolo con palabras animadoras.

Sintiendo que la hora ha llegado y que los auxiliares están listos (después de mucha oración), comparta con la célula que la multiplicación es un proceso en construcción y pregúnteles qué es lo que piensan. Pida que oren sobre este asunto. **Hable con el auxiliar principal quienes considera usted que deberían ir con él.**

**Siendo el momento exacto de Dios, incluso antes de que usted hable, las personas estarán sintiendo lo mismo en sus corazones, y hasta sabrán entre ellas Quién va con el nuevo líder y quién se queda con el antiguo.**

De preferencia, no debe ser el líder antiguo quien pregunte a las personas si quieren cambiarse con el nuevo líder. Los líderes de las dos, o más células, deben combinar entre sí y dejar que el nuevo líder sea el que haga las preguntas. Parece más natural, las personas no se sentirán comprometidas al tener que dar una respuesta, sea cual fuere.

**Si nadie quiere ir con el nuevo líder para formar la nueva célula, el proceso de preparación para la multiplicación no fue bien hecho.** Algo no se ha hecho bien, Cómo preparar a las personas para este momento tan importante. Es por eso que uno de los factores indispensables En las reuniones de todas las células es *pasar la visión*.

Si todas las cosas estuvieran bien ajustadas, pongan fecha y preparen el nacimiento de la nueva célula. Hagan una gran fiesta de multiplicación, tengan mucha comida y bebida, mucha música y alegría, y despiden a los hermanos de la nueva célula con oración.

## CASOS ESPECIALES

**Si una persona quiere cambiar de célula, averigüe si está todo bien en cuanto a esto en la célula de donde está viniendo.** El cambio puede ser por motivos de trabajo, distancia, horarios, afinidades etarias o profesionales, de género, etc. Puede ser por problemas en la otra célula, y en estos casos tiene que seguir los principios de Mateo 18.

**El líder anterior debe saber que la persona pretende cambiar de célula y debe darle su bendición y permiso.** En el caso que no lo diera, y no tengo una justificación aceptable para esto, la persona debe Buscar el líder que está sobre el líder. Pero nunca siga al próximo nivel sin antes haber hablado directamente con la persona responsable más cercana.

Es más fácil Cuando la transferencia se da dentro de la misma red, región, distrito, área o sector, pues existe una identidad, un color, y todos terminan entendiéndose con más tranquilidad.

**Otras veces la transferencia sucede a células de diferente red, región, distrito, área o sector,** Así es la cobertura de otra supervisión. Incluso dentro de la misma iglesia, no es tan fácil. Aquí es necesario ejercer un fuerte espíritu de amor y quebrantamiento, sabiendo que el señor Jesús es quien une a todos debajo de la misma gracia y propósito.

**El Espíritu Santo nos va ayudar a administrar y combinar la idea de no perder a nadie con la idea de ser humilde, ceder a los hermanos, dar el primer lugar al otro y considerarlo superior a nosotros mismos.** Él mismo nos va a enseñar a amar, cuidar, proteger y entregar la

oveja para alguien que va a cuidarlo igual o mejor que nosotros, cuando fuera el caso. Ella permanece en el mismo aprisco, sólo en un lugar diferente del pasto. Esto significa dentro de la misma iglesia.

En el caso de que alguien pida cambiarse de iglesia, debemos observar aquí los mismos principios de amor y humillación para que la persona se quede. Si aún así todavía se quiere ir, debemos llevar el caso a los líderes que están encima de nosotros, quienes sabrán que hacer.

Si después de pasar por el “acercamiento de amor” de los pastores la persona aún quisiera cambiarse, será bendecida, pero el liderazgo va a creer que un día volverá, si así fuera el deseo de Dios, porque es el nuestro.

# Conclusión

Este manual termina aquí, pero el entrenamiento continúa. Las experiencias y el aprendizaje continúan. Creemos que muchos liderados serán generados y lanzados a los campos, para la gloria de Dios y terror del enemigo.

Sabemos que Dios está levantando una generación nueva de líderes en su iglesia, totalmente apasionada por Jesús y por su obra. Hombres y mujeres jóvenes y niños totalmente abocados al cuidado individualizado de las vidas, llenos de fe, santidad y obediencia a Dios. Estamos viendo al pueblo hacer buen uso del ministerio que está haciendo colocado en sus manos. Vemos los maestros, los pastores, los evangelistas, los profetas y los apóstoles empeñados correctamente en equipar a la iglesia para hacer la obra de Dios. Y a la iglesia cumpliendo fielmente su tarea.

Vemos familias sanadas, restauradas, expresando la vida de Dios por su comportamiento. Vemos a los vecinos, parientes y amigos de los creyentes de nuestras Iglesias siendo atraídos para Cristo sin muchas palabras o predicación, sólo por el testimonio de los hijos de Dios.

Vemos millares y millares de Misioneros levantándose y yendo a todas las naciones de la Tierra, implantando poderosas Iglesias que reflejaran la misma fe y los mismos valores. Vemos a Dios habilitando a su iglesia para reinar con Cristo. Todo esto a través de las células, a través de líderes de células apasionados y exitosos. Llena de Dios, esta generación a la historia. No podemos decir: “quien viva, verá”, porque “estamos viviendo viendo” las maravillas del Señor. Cada célula es un pastor, una herramienta poderosa en la mano de Dios para promover el avance de su reino aquí en la tierra. Así como alguien invirtió en él, en una cadena incesante de crecimiento y reproducción.

Dios nos ayude a cuidar bien de sus ovejas. Dios nos ayude a negociar bien hasta que él vuelva, con los talentos puestos en nuestras manos.